

محل	موضوع	ارائه‌دهنده	مسئول محفل	حاضران	تاریخ
پنجاه و دوم	سعدی و مدیریت	مهندس غلامرضا زهری	مهندس فاطمه توانایی	۱۹ نفر	۲ تیر ۹۸



این محفل با توضیح مهندس زهری در خصوص چرایی انتخاب موضوع «سعدی و مدیریت»، رویکرد سعدی به مسائل اجتماعی و تطبیق و مقایسه آن با نظریه‌های مدیریت امروزی آغاز شد.

در مقدمه گفتار، مختصری از تاریخچه زندگی سعدی گفته شد. ابومحمد مُشرف‌الدین مُصلح بن عبدالله بن مشرف متخلص به سعدی و احتمالاً زاده سال‌های ۶۰۰ تا ۶۱۵ هجری قمری بوده و تخلص او ظاهراً از نام اتابک مظفرالدین ابوبکر بن سعد بن زنگی گرفته شده است. او در جوانی به مدرسه نظامیه بغداد رفت و به تحصیل ادب، فقه و کلام، تفسیر و حکمت پرداخت. سعدی پس از تحصیل، به سفرهای دور رفت و پس از بازگشت به شیراز، شاهکارهای خود را خلق نمود. سعدی‌نامه یا بوستان را در سال ۶۵۵ و گلستان را در سال ۶۵۶ نگاشت. به‌علاوه، قصاید، غزلیات، قطعات، ترجیع‌بند، رباعیات، مقالات و قصاید عربی وی در کلیات سعدی گرد آمده است. سعدی بین سال‌های ۶۹۰ تا ۶۹۴ در شیراز درگذشت.

به گفته محمدعلی فروغی، در مقدمه کلیات سعدی، سعدی یکی از بزرگ‌ترین سخن‌سرایان جهان است. نثر گلستان زیباترین نثر فارسی است و انتخاب واژگان به‌گونه‌ای است که انتخاب واژه‌ای بهتر ممکن نیست. نثرش مزه شعر و شعرش روانی نثر را یافته است. حق این است که سعدی هفت‌صد سال قبل به زبان ما سخن نگفته، بلکه ما هستیم که هفت‌صد سال است به زبانی که از سعدی آموخته‌ایم سخن می‌گوییم. هیچ‌کس به اندازه سعدی، پادشاهان را به حُسن سیاست، دادگری و رعیت‌پروری دعوت نکرده و از سایر نکات کشورداری غفلت ننموده است. در پایان مقدمه، مهندس زهری متنی که در مراسم تجلیل از استاد کیارستمی در کانون خواننده بودند را قرائت کردند که در آن به کلام موجز سعدی اشاره شده بود.

در بخش گفتار، بخشی از رویکردهای سعدی در گلستان و بوستان انتخاب شده و هر کدام با نگاه مدیریت امروز مقایسه شده است. در ادامه، هر کدام از رویکردها به همراه گفتمانی که در مدیریت امروز از آن صحبت می‌شود به اختصار آمده است.

گلستان سعدی:

۱- گلستان، باب اول، حکایت دوم:

- خیری کن ای فلان و غنیمت شمار عمر زان پیشتر که بانگ بر آید فلان نماند
- نگاه مدیریت امروز: اهداف شخصی و سازمانی باید با اهداف عالی جامعه و الزامات هم‌زیستی ثمربخش موازی و هماهنگ باشد.

۲- گلستان، باب اول، حکایت سوم:

- ملک‌زاده‌ای را شنیدم که کوتاه بود و حقیر، و دیگر برادران بلند و خوب روی. باری، پدر به کراهت و استحقار درو نظر می‌کرد. پسر به فراست استبصار به جای آورد و گفت: «ای پدر! کوتاه خردمند به، که نادان بلند! نه هر چه به قامت مهتر به قیمت بهتر.»
- نگاه مدیریت امروز: مدیران در ارزیابی همکاران، مراقب هالو-افکت (halo effect) باشند و برای این ارزیابی تنها توانمندی‌های فرد را در نظر بگیرند.

۳- گلستان، باب اول، حکایت چهارم:

- طایفه دزدان عرب بر سر کوهی نشسته بودند و منفذ کاروان بسته و رعیت بلدان از مکاید ایشان مرعوب. و لشکر سلطان مغلوب به حکم آنکه ملاذی منیع از قلّه کوهی گرفته بودند و ملجأ و مأوای خود ساخته.

سر چشمه شاید گرفتن به بیل چو پر شد نشاید گذشتن به پیل

○ نگاه مدیریت امروز: آینده‌نگری سیستماتیک و علاج واقعه قبل از وقوع

● پرتو نیکان نگیرد هر که بنیادش بد است تربیت ناهل را چون گردکان بر گنبد است

○ نگاه مدیریت امروز: این نظر نسبتاً مطلق سعدی درباره تربیت با دانش امروز تطبیق چندانی ندارد. با

این وجود، علم امروز معترف است که تغییر و ترمیم شخصیت گرچه غیرممکن نیست، اما آسان هم نیست. از سوی دیگر، در مدیریت، نباید تسلیم قضاوت‌های آنی شد و تلاش شود تا از افرادی با توانمندی کم‌تر نیز استفاده شود.

۴- گلستان، باب اول، حکایت هشتم:

● هرمز را گفتند وزیران پدر را چه خطا دیدی که بند فرمودی؟ گفت: «خطایی معلوم نکردم و لیکن دیدم

که مهابت من در دل ایشان بی‌کران است.»

از آن کز تو ترسد بترس ای حکیم وگر با چنو صد بر آبی به جنگ

○ نگاه مدیریت امروز: مدیرانی که چنین جوی را ایجاد می‌کنند، بیش از همه روحیه هم‌فکری و شنیدن

پیشنهاد‌های مفید از سوی همکاران است. توصیه می‌شود که همکاران در همه سطوح، در تصمیم‌گیری مشارکت داده شوند.

۵- گلستان، باب اول، حکایت دهم:

● بنی آدم اعضای یکدیگرند که در آفرینش ز یک گوهرند

چو عضوی به درد آورد روزگار دگر عضوها را نماند قرار

تو کز محنت دیگران بی غمی نشاید که نامت نهند آدمی

○ نگاه مدیریت امروز: در انتخاب افراد و همکاران، مشخصه اصلی را انسانیت آن‌ها در نظر بگیرید. این

ویژگی، بسیاری از ویژگی‌های مثبت دیگر را در فرد به همراه دارد.

۶- گلستان، باب اول، حکایت نوزدهم:

- آورده‌اند که نوشین‌روان عادل را در شکار گاهی صید کباب کردند و نمک نبود. غلامی به روستا رفت تا نمک آرد. نوشیروان گفت: «نمک به قیمت بستان تا رسمی نشود و ده خراب نگردد». گفتند از این قدر چه خلل آید؟ گفت: «بنیاد ظلم در جهان اول اندکی بوده است، هر که آمد برو مزیدی کرده تا بدین غایت رسیده».

اگر ز باغ رعیت ملک خورد سیبی بر آورند غلامان او درخت از بیخ

- نگاه مدیریت امروز: رفتار مدیران غالباً سرمشق دیگران و برداشت همکاران از حال‌وهوا و فرهنگ سازمان می‌شود.

۷- گلستان، باب اول، حکایت بیستم:

- غافلی را شنیدم که خانه رعیت خراب کردی تا خزانه سلطان آباد کند!

آتش سوزان نکند با سپند آنچه کند دود دل دردمند

- نگاه مدیریت امروز: بر اساس تئوری سیستم‌ها، نباید تنها در آن بخشی که مشکل رخ داده به دنبال علت گشت.

۸- گلستان، باب اول، حکایت بیست‌ودوم:

- زیر پایت گر بدانی حال مور همچو حال توست زیر پای پیل

- نگاه مدیریت امروز: برای درک همکاران، خود را در موقعیت آن‌ها قرار دهید.

۹- گلستان، باب اول، حکایت بیست‌وچهارم:

- گرچه تیر از کمان همی‌گذرد از کمان‌دار بیند اهل خرد

- نگاه مدیریت امروز: کارکنان گرچه نسبت به وظیفه‌ای که در سازمان به عهده می‌گیرند، مسئولند، ولی مدیران ارشد مسئولیت بزرگ‌تری دارند و مسئولیت کار همه ارکان دیگر بر عهده آن‌ها است. در واقع، مدیران مسئول کنترل، کشف نارسایی، بررسی علل مشکل، یافتن و اجرای راه حل‌ها و ... هستند.

۱۰- گلستان، باب اول، حکایت سی‌ویکم:

• وزرای نوشیروان در مهمی از مصالح مملکت اندیشه همی کردند و هر یکی از ایشان دگرگونه رای همی زدند و ملک همچنین تدبیری اندیشه کرد. بزرجمهر را رای ملک اختیار آمد. وزیران در نهانش گفتند رای ملک را چه مزیت دیدی بر فکر چندین حکیم؟ گفت: «[...] رای ملک اولی تر است تا اگر خلاف صواب آید، به علت متابعت از معاتبیت ایمن باشم.»

○ نگاه مدیریت امروز: این پاسخ، گرچه برخاسته از یک واقعیت بوده اما در سنجش مردود است. و البته، وجود چنین جوی تقصیر مدیریت مجموعه است.

۱۱- گلستان، باب اول، حکایت سی و هشتم:

• گروهی حکما به حضرت کسری در به مصلحتی سخن همی گفتند و بزرجمهر که مهتر ایشان بود خاموش. گفتندش چرا با ما در این بحث سخن نگویی؟ گفت: «[...] چو بینم که رای شما بر صواب است مرا، بر سر آن سخن گفتن حکمت نباشد.»

○ نگاه مدیریت امروز: در جلسات گروهی، معمولاً مدیریت وقت نمی شود و بعضاً ماندن در بحث های غیرضروری، زمان بررسی سایر امور مهم را می گیرد.

• و گر بینم که نابینا و چاه است اگر خاموش بنشینم گناه است

○ نگاه مدیریت امروز: اهمیت اساسی کنترل و راهنمایی. به ویژه لازم است که به نیروهای جوان در زمان مناسب مشاوره لازم داده شده و نارسایی کارشان بررسی شود. در عین حال، مدیر باید نشان دهد که مایل به همکاری با آنها است.

۱۲- گلستان، باب دوم، حکایت یکم:

• یکی از بزرگان گفت: «پارسایی را چه گویی در حق فلان عابد که دیگران در حق وی به طعنه سخن ها گفته اند؟»

هر که را جامه پارسا بینی پارسا دان و نیکمرد انگار

○ نگاه مدیریت امروز: در مدیریت، اصل بر برائت است، اما بدیهی است که آشنا نمودن با اهداف سازمان، تشویق، کنترل، انتقاد سازنده و ... بر عهده مدیر است.

۱۳- گلستان، باب دوم، حکایت سی و یکم:

• از صحبت یاران دمشقم ملالتی پدید آمده بود...

شنیدم گوسپندی را بزرگی رهانید از دهان و دست گرگی

شبانگه کارد در حلقش بمالید روان گوسپند از وی بنالید

که از چنگال گرگم در ربودی چو دیدم عاقبت خود گرگ بودی

○ نگاه مدیریت امروز: بعضی مدیران، با اتخاذ سیاست اشتباه، فریبکارانه به همکاران می‌گویند که ما از یک

خانواده‌ایم، اما به‌خلاف آن عمل می‌کنند. این کار بیش‌تر باعث سلب اعتماد کارکنان به مدیر و عدم رضایت

شغلی آن‌ها می‌شود.

۱۴- گلستان، باب دوم، حکایت سی و هفتم:

• فقیهی پدر را گفت: «هیچ ازین سخنان رنگین دلاویز متکلمان در من اثر نمی‌کند به حکم آن که

نمی‌بینم مر ایشان را فعلی موافق گفتار؟»

عالمی را که گفت باشد و بس هر چه گوید نگیرد اندر کس

عالم آن کس بود که بد نکند نه بگوید به خلق و خود نکند

○ نگاه مدیریت امروز: مدیران اگر حرف و عمل‌شان یکی نباشد، اعتماد و دل‌بستگی ملی همکاران را از

دست می‌دهند. باید توجه کرد که امروزه تئوری ارگانیزیشن (organization) به سمت این رفته که سیستم

هرمی در حال افول است و باید به سراغ سیستم عرضی رفت.

۱۵- گلستان، باب سوم، حکایت هفتم:

• رنجوری را گفتند دلت چه خواهد؟ گفت: «آنکه دلم چیزی نخواهد!»

○ نگاه مدیریت امروز: گرچه این حرف درست است، اما در مدیریت مواردی بوده که مدیر با مطرح کردن

صادقانه مشکلات با همکاران، توانسته هم‌فکری و هم‌دلی کارکنان را جلب نماید و از بحران عبور کند. لکن،

نباید متوقع از خودگذشتگی‌های غیرعملی بود.

۱۶- گلستان، باب چهارم، حکایت هفتم:

- سخن را سر است ای خردمند و بن میاور سخن در میان سخن خداوند تدبیر و فرهنگ و هوش نگوید سخن تا نبیند خموش
- نگاه مدیریت امروز: گوش شنوا داشتن از مهم‌ترین توصیه‌ها به مدیران است. گرچه در عمل متاسفانه کم‌تر مدیران به این امر توجه می‌کنند.
- ۱۷- گلستان، باب چهارم، حکایت دوازدهم:
- خطیبی کریه‌الصوت خود را خوش آواز پنداشتی، و فریاد بیهده برداشتی. از صحبت دوستی برنجم کاخلاق بدم حسن نماید
- نگاه مدیریت امروز: اگر سخن چاپلوسان خوش‌آیندِ مدیری باشد، به زودی حلقه‌ای از بی‌مایه‌گان دور او را می‌گیرند و مجموعه را به سمت شکست می‌برند.
- ۱۸- گلستان، باب پنجم، حکایت دوم:
- خواجه با بنده پری رخسار چون درآمد به بازی و خنده نه عجب کو چو خواجه حکم کند وین کشد بار ناز چون بنده
- نگاه مدیریت امروز: این موضوع، یکی از مهم‌ترین نقاط ضعف مدیر به حساب می‌آید و در هر موسسه کدها و قوانینی برای مبارزه با آن در نظر گرفته می‌شود.
- ۱۹- گلستان، باب ششم، حکایت چهارم:
- روزی به غرور جوانی سخت رانده بودم و شبانگاه به پای کربوه‌ای سست مانده. پیرمردی ضعیف از پس کاروان همی‌آمد و گفت: «چه نشینی که نه جای خفتن است؟» گفتم: «چون روم که نه پای رفتن است!» گفت: «این نشیندی که صاحب دلان گفته‌اند رفتن و نشستن به که دویدن و گسستن.»
- نگاه مدیریت امروز: مدیرانی که با تمرکز بر افزایش تولید، توجهی به سرویس ماشین‌آلات و نگهداری ندارند، بار مالی شدیدی را به دلیل خرابی و ازکارافتاده‌گی ماشین‌آلات به مجموعه تحمیل می‌کنند.
- ۲۰- گلستان، باب هفتم، حکایت دوم:
- حکیمی پسران را پند همی‌داد که جانان پدر هنر آموزید که مُلک و دولت دنیا اعتماد را نشاید.

○ نگاه مدیریت امروز: تخصص و مهارتی را بیاموزید که مورد نیاز جامعه است.

۲۱- گلستان، باب هفتم، حکایت سوم:

● واجب آمد معلم پادشاهزاده را در تهذیب اخلاق خداوندزاده‌گان، انبیتهم الله نباتا حسنا اجتهاد از آن بیش کردن که در حق عوام!

چوب تر را چنانکه خواهی پیچ نشود خشک جز به آتش راست

○ نگاه مدیریت امروز: چنین امری در مدیریت امروز به کلی مردود است. جدیت برای معلم و والدین مهم است، اما بیش از آن برای تاثیرگذاری باید محبوبیت داشته باشند.

۲۲- گلستان، باب هفتم، حکایت یازدهم:

● طفل بودم که بزرگی را پرسیدم از بلوغ. گفت: «در مسطور آمده است که سه نشان دارد [...] اما در حقیقت یک نشان دارد: بس آنکه در بند رضای حق جلّ و علا بیش از آن باشی که در بند حظّ نفس خویش»
و گر چل ساله را عقل و ادب نیست به تحقیقش نشاید آدمی خواند
به دست آوردن دنیا هنر نیست یکی را گر توانی دل به دست آر

○ نگاه مدیریت امروز: برای تجربه یک مدیریت موفق، جلب دل‌بستگی همکاران اهمیت بسیاری دارد.

۲۳- گلستان، باب هفتم، حکایت هفدهم:

● سالی از بلخ بامیانم سفر بود و راه از حرامیان پر خطر. جوانی بدرقه همراه من شد سپرباز چرخ‌انداز سلحشور بیش‌زور. [...] ما درین حالت، که دو هندو از پس سنگی سر بر آوردند و قصد قتال ما کردند به دست یکی چوبی و در بغل آن دیگر کلوخ کوبی! جوان را گفتم: «چه پایی؟» [...] تیر و کمان را دیدم از دست جوان افتاده و لرزه بر استخوان.

به کارهای گران مرد کار دیده فرست که شیر شرز در آرد به زیر خمّ کمند

○ نگاه مدیریت امروز: به مدیران جوان هشدار داده می‌شود که در مجموعه به افراد باتجربه انگیزه ایجاد کنند تا با ماندن این افراد، جوان‌ترها از تجربه آن‌ها بهره‌مند شوند.

۲۴- گلستان، باب هشتم، بخش ششم:

- جز به خردمند مفرما عمل گر چه عمل کار خردمند نیست
- نگاه مدیریت امروز: علی‌رغم تایید این سخن، اما باید توجه داشت که خردمندان نیز نیازمند به‌روز کردن دانش خود هستند.

۲۵- گلستان، باب هشتم، بخش هفتم:

- رحم آوردن بر بدان ستم است بر نیکان.
- نگاه مدیریت امروز: اگر در سازمانی کنترل و ارزیابی و تشویق و تنبیه مناسب وجود نداشته باشد، کیفیت و سرعت کار به حداقل سقوط می‌کند.

۲۶- گلستان، باب هشتم، بخش هفدهم:

- خشم بیش از حد گرفتن وحشت آرد و لطف بی‌وقت هیبت ببرد. نه چندان درشتی کن که از تو سیر گردند و نه چندان نرمی که بر تو دلیر شوند.
- شبابی با پدر گفت ای خردمند مرا تعلیم ده پیرانه یک پند
- بگفتا نیک‌مردی کن نه چندان که گردد خیره گریگ تیزدندان

- نگاه مدیریت امروز: برای پیش‌برد بهتر اهداف، لازم است که همکاران در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت داشته و از سود مالی آن منتفع شوند. به علاوه، فضای موسسه باید به گونه‌ای باشد که افراد بتوانند نارسایی‌ها را با مدیران در میان بگذارند.

۲۷- گلستان، باب هشتم، بخش بیستم:

- پادشه باید که تا به حدی خشم بر دشمنان نراند که دوستان را اعتماد نم‌اند.
- نگاه مدیریت امروز: رفتار با همکارانی که به هر دلیلی از موسسه می‌روند، اگر عادلانه نباشد، بر ذهنیت سایر همکاران تاثیر منفی می‌گذارد و فضای موسسه را مسموم می‌کند.

۲۸- گلستان، باب هشتم، بخش بیست‌ونهم:

- متکلم را تا کسی عیب نگیرد، سخن‌اش صلاح نپذیرد.

مشو غره بر حُسنِ گفتارِ خویش به تحسین نادان و پندار خویش

- نگاه مدیریت امروز: وقتی در شرکت‌های بزرگ بین‌المللی، زمانی که درباره مسئله‌ای مهم همه اعضای هیئت‌مدیره با آن موافقت، دو مخالف غیرواقعی انتخاب می‌شوند تا مسئله به شکل دقیق‌تری بررسی شود.

۲۹- گلستان، باب هشتم، بخش سی‌وسوم:

- هر چه زود برآید، دیر نیاید.

خاکِ مشرق شنیده‌ام که کنند به چهل سال کاسه‌ای چینی

صد به روزی کنند در مردّشت لاجرم قیمت‌اش همی‌بینی

- نگاه مدیریت امروز: حرف اول را در صنعت امروز کیفیت می‌زند. تبلیغات تجاری نادرست اگرچه در کوتاه‌مدت ممکن است موثر باشد، ولی اثر آن در بلندمدت خنثی و موجب سلب اعتماد مشتریان می‌شود.

۳۰- گلستان، باب هشتم، بخش چهل‌ونهم:

- مشک آن است که ببوید، نه آنکه عطار بگوید.

- نگاه مدیریت امروز: باز هم اشاره به اهمیت کیفیت است. با این حال، نباید نقش اطلاع‌رسانی درست را نادیده گرفت.

۳۱- گلستان، باب هشتم، بخش پنجاه‌وششم:

- سنگی به چند سال شود لعل پاره‌ای زنهار تا به یک نفسش نشکنی به سنگ

- نگاه مدیریت امروز: رعایت احترام همکاران باتجربه‌تر و مسن‌تر از خود بسیار توصیه می‌شود.

۳۲- گلستان، باب هشتم، بخش شصتم:

- عام نادان پریشان روزگار به ز دانشمند ناپرهیزگار

کان به نابینایی از راه افتاد وین دو چشمش بود و در چاه افتاد

- نگاه مدیریت امروز: خطاهای مدیران تاثیر اهرمی بسیار شکننده‌ای دارد. به‌ویژه انحراف از ارزش‌های اجتماعی که موجب دلسردی همکاران می‌شود.

۳۳- گلستان، باب هشتم، بخش شصت‌ویکم:

● درویش ضعیف‌حال را در خشکی تنگ‌سال مپرس که چونی، الا به شرط آن که مرهم ریشش بنهی و معلومی پیشش.

○ نگاه مدیریت امروز: چنانچه مدیران به نظرسنجی‌ها از همکاران وقعی ننهند، به مرور همکاران متوجه این موضوع شده و تاثیر منفی خود را بر مجموعه می‌گذارد.



بوستان سعدی:

۳۴- بوستان، باب اول، بخش شانزدهم:

• یکی بر سر شاخ، بن می‌برید خداوند بوستان نگه کرد و دید

بگفتا گر این مرد بد می‌کند نه با من که با نفس خود می‌کند

○ نگاه مدیریت امروز: وقوع چنین مثالی گرچه دور از ذهن است، اما مصادیق بسیاری در روزگار ما دارد؛ از

جمله مصرف دخانیات، آلوده‌گی، ترافیک و... در واقع، بیش‌تر قربانیان معضلات خودشان نیز در آن نقش دارند.

۳۵- بوستان، باب اول، بخش بیست‌وهشتم:

• ز دشمن شنو سیرت خود که دوست هرآنچ از تو آید به چشمش نکو است

○ نگاه مدیریت امروز: دوست واقعی آن است که اشتباه دوست خود را به او گوشزد کند. به‌ویژه، اگر چنین

فرهنگی در موسسات نباشد، مقصر آن مدیران هستند.

۳۶- بوستان، باب اول، بخش بیست‌ونهم:

• به نزد من آن کس نکوخواه تو است که گوید فلان خار در راه تو است

به‌گمراه گفتن نکو می‌روی جفایی تمام است و جوری قوی

○ نگاه مدیریت امروز: اینکه هر نقدی را بپذیریم صحیح نیست، بلکه باید هر موضوعی به دقت در نوع خود

بررسی شود.

۳۷- بوستان، باب چهارم، بخش بیست‌ونهم:

• شنیدم که مهمانش آمد یکی ز بیماریش تا به مرگ اندکی

ز فریاد و نالیدن و خفت و خیز گرفتند از او خلق راه‌گریز

به یک دم که چشمانش خفتن گرفت مسافر پراکنده گفتن گرفت

که لعنت بر این نسل ناپاک باد که نامند و ناموس و زرقند و باد

سخن‌های منکر به معروف گفت که یک دم چرا غافل از وی بخفت

یکی گفت معروف را در نهفت شنیدی که درویش نالان چه گفت؟

نگویم مراعات مردم مکن کرم پیش نامردمان گم مکن

بخندید و گفت ای دلارام جفت پریشان مشو زاین پریشان که گفت

گر از ناخوشی کرد بر من خروش مرا ناخوش از وی خوش آمد به گوش

○ نگاه مدیریت امروز: در صورت مواجه شدن با یک رفتار نادرست، پیش از هر قضاوتی، اول علت آن را

بررسی کنید و در نظر بگیرید.

۳۸- بوستان، باب هفتم، بخش بیست‌ونهم:

● جوانی هنرمند فرزانه بود که در وعظ چالاک و مردانه بود

نکونام و صاحب‌دل و حق پرست خط عارضش خوشتر از خط دست

قوی در بلاغات و در نحو چست ولی حرف ابجد نگفتی درست

یکی را بگفتم ز صاحب‌دلان که دندان پیشین ندارد فلان

برآمد ز سودای من سرخ روی کز این جنس بیهوده دیگر مگوی

تو در وی همان عیب دیدی که هست ز چندان هنر چشم عقلت بیست

○ نگاه مدیریت امروز: در ارزیابی افراد، همانطور که پیش‌تر گفته شد، باید مراقب هالو-افکت‌ها بود.

در ابتدا و پایان بخش نخست، جناب آقای حسن زهری محفل را مهمان صدای گرم خود نمودند و قطعه

دیلمان و ای ایران را اجرا نمودند.

در بخش دوم، همچون روال گذشته، حاضران به شعر و نثرخوانی آزاد پرداختند. از تمام عزیزانی که ما را در

محفل پنجاه و یکم کمیته شعر و ادب همراهی نموده‌اند، سپاسگزاریم.

کمیته شعر و ادب

کانون مهندسیین فارغ‌التحصیل دانشکده فنی دانشگاه تهران