

کانون مهندسین فارغ التحصیل دانشکده فنی دانشگاه تهران

■ خبرنامه کانون مهندسين
فارغ التحصيل دانشكده فني دانشگاه تهران
■ سال سي ام، بهار ۹۹
شماره ۲۳۰ تا ۲۳۰

■ مدير مسئول:
محمد هادي نژاد حسينيان
■ سرپرست كميته انتشارات:
هرمز ناصرنيا
■ مدير اجرايي:
سهيلا بيگلر خاني
■ اعضاي كميته بر اساس حروف الفبا:
فرهاد بوترابي، بهمن حشمتي، پرويز ونداد

■ مدير هنري: سميرا ميداني
■ عكاس: حسن فوادي

■ نشاني:
خيابان طالقاني، حدفاصل خيابان قدس و وصال، پلاك ۴۲۹
طبقه ۵ واحد ۹
تلفن: ۸۸۹۶۷۹۱۲
۸۸۰۲۶۳۶۵
۸۸۰۲۶۳۶۶
وب سايت: www.fanni.info
ايميل: info@fanni.info

محتوای مقاله ها بیانگر نظر نویسندگان آنهاست
کمیته انتشارات در ویرایش یا رد مقالات رسیده آزاد است.

■ سرمقاله ۲

- کانون
- ۳..... فعالیت ها و تصمیمات هیات مدیره در زمستان ۱۳۹۸ و فروردین ۱۳۹۹.....
 - ۵..... فعالیت های کمیته های کانون در زمستان ۱۳۹۸ و فروردین ۱۳۹۹.....
 - ۸..... برنامه راهبردی کانون مهندسين فارغ التحصيل دانشكده فني دانشگاه تهران.....
 - ۱۴..... گرامی داشت یاد دانش آموختگان فنی در گذشته سانه هوایی.....
 - ۱۷..... همایش بررسی صنعت سنگ ساختمانی و تزئینی.....
 - ۱۹..... نخستین جلسه کانون با اعضای جوان هیات علمی دانشكده فني.....
 - ۲۰..... سفر چهار روزه به کرمان.....
 - ۲۱..... مراسم سالگرد کانون برگزار شد.....
 - ۳۵..... اسامی پیشگسوتان سال ۹۸ به تفکیک رشته.....
 - ۳۷..... اعضای کمیته تجلیل.....

- گفت و گو
- ۳۹..... گفت و گو با دکتر محمدعلی عامری.....

- خانواده فنی
- ۴۹..... گردهمایی مهندسان دانشكده فني ورودی سال ۴۸ برگزار شد.....
 - ۵۰..... برگزاری نخستین جلسه هیات مدیره کانون دانش آموختگان دانشگاه تهران.....
 - ۵۱..... برگزاری چهارمین دوره اعطای نشان امین الضرب.....



□ سرمقاله

شیوع بیماری کووید ۱۹ که موجب مرگ تعداد زیادی از انسان‌ها و در پی آن رکود اقتصادی گسترده در جهان شده، همه‌اندیشمندان را به چاره‌جویی برای جبران زیان‌های اقتصادی آن واداشته است. مسلماً همه جهان باید متفقاً چاره‌اندیشی کنند و هماهنگی در گزینش راهکارها، سودمند و شاید ضروری باشد.

تقریباً همه اقشار و همه مشاغل، از این بلا آسیب دیده و خواهند دید. منتها نسبت زیان‌های وارده و زمان آن متفاوت است. شاید در شروع بروز ناهنجاری، جوامع شهری و صنعتی، زودتر و بیشتر از جوامع روستایی و کشاورزی، آسیب دیده باشند، ولی به تدریج عواقب زیانبار آن دامنگیر همه خواهد شد. هر شغل و کسب‌وکاری و هر فردی، قطعاً زیان خواهد دید. متأسفانه زیان‌ها فقط جسمی و مادی نیستند و آثار هراس، افسردگی و روان‌پریشی آحاد جامعه، تا ده‌ها سال باقی خواهد ماند.

یافتن فرمول و الگوی یکنواخت و واحد، برای جبران خسارت وارده به همه مشاغل و همه افراد جامعه بسیار دشوار است و راه‌حل‌ها و خط‌مشی‌های جبران خسارت، در هر زمینه‌ای، مخصوص به خود خواهد بود. شاید موقتاً با اعطای وام به واحدهای بزرگ و کمک بلاعوض برای مشاغل خرد و انفرادی، بتوان تا حدودی عده‌ای را راضی کرد، اما تا چه مقدار و تا چه زمان؟

دولت‌ها منابع مالی بیکرانی ندارند که بتوانند همه خسارت‌ها را پرداخت کنند. اگر هم بخواهند برای ادامه فعالیت بعضی از کسب‌وکارها، تسهیلاتی تخصیص دهند، از خزانه ملت است و بار آن بر دوش همه افراد جامعه خواهد بود. قطعاً همه افراد باید سال‌ها کار مضاعف کنند و زحمات دوچندانی را متحمل شوند تا خسارت‌های وارد شده جبران شود. در این شرایط به نظر می‌رسد، ایجاد فضای سالم و تشویق آمیز، به طوری که همه افراد، به کار و تلاش بیشتر، علاقمند شوند، مناسب‌ترین سیاستی باشد که باید در پیش گرفته شود. در کشور ما متأسفانه از چندین سال پیش، شیوع بیماری دیگری دامنگیر اقتصاد کشور شده است. شیوع فساد گسترده و رشد فزاینده فضای دلال‌بازی، موانع بزرگی برای گسترش سرمایه‌گذاری و تلاش و کوشش سازنده هستند و متأسفانه نادیده‌انگاری مسئولان کشور، آسیب‌ها را تحمل‌ناپذیرتر می‌کند. چندین سال است که نرخ رشد تورم در کشور ما دورقمی است ولی مسئولان ذی‌ربط نسبت به آن بی‌تفاوت هستند. در چنین شرایطی چگونه می‌توان به ایجاد فضای سالم و تشویق آمیز برای سرمایه‌گذاری، کار و تلاش بیشتر، امیدوار بود؟

دولت‌مردان ما باید به این باور برسند که اگر بخواهیم کشور نه‌چندان پیشرفته‌ما، بر اثر نتایج زیانبار مصیبت کرونا، دچار بحران نشود و بتواند در مسیر جبران خسارت گام بردارد، باید فساد ریشه‌کن شود و فضای سالم برای همه فعالیت‌ها به وجود آید. نیاز به رشد سرمایه‌گذاری، اجتناب‌ناپذیر است. اما سرمایه‌گذاران باید به یقین برسند که رانت، دلال‌بازی و راه‌های کسب در آمد ناصواب دیگر وجود ندارد. فرد فرد جامعه باید باور کنند و مطمئن شوند که تنها راه کسب در آمد بیشتر، افزایش تلاش است. حالاً دیگر، فرصتی برای اهمال، چشم‌پوشی و سهل‌انگاری باقی نمانده است.

هرمز ناصر نیا



فعالیت‌ها و تصمیمات هیات مدیره در زمستان ۱۳۹۸ و فروردین ۱۳۹۹

جلسات هیات مدیره کانون مانند همیشه هر یکشنبه برگزار شد. از ابتدای اسفند این جلسات به دلیل شیوع ویروس کرونا لغو شد و در فروردین ۹۹ به شکل مجازی برگزار شد. خلاصه مهم‌ترین تصمیمات و فعالیت‌های هیات مدیره در این جلسات به این شرح است:

۴ با پیگیری اعضای هیات مدیره، بازدید بازرسان اداره کل مسکن و شهرسازی استان تهران جهت تایید نهایی کاربری ساختمان شاهین شمالی انجام شد و فرآیند اداری صدور سند در حال انجام است. پیگیری‌های لازم برای دریافت مجوزها و مدارک پایان کار و نهایتاً دریافت سند ملکی ساختمان شاهین شمالی انجام شد. در این راستا جلسات متعددی با شهرداری منطقه، اداره برق منطقه و اداره کل مسکن و شهرسازی استان تهران برگزار شد. پیرو این جلسات هیاتی از سوی اداره کل مسکن و شهرسازی برای بررسی‌های لازم از ساختمان کانون بازدید کرده و گزارش خود را به مسئولان مربوطه ارائه دادند. همچنین پس از پیگیری‌های نمایندگان هیات مدیره، برق ساختمان متصل و کنتور آن نیز نصب شد.

۵ زمستان ۹۸ شاهد فاجعه سقوط هواپیمای اوکراینی بودیم که حامل ۱۷۶ مسافر و خدمه پرواز از جمله ۸ نفر از اعضای خانواده فنی بود. در پی این سانحه و به منظور هم‌دردی با بستگان داغ‌دیده اعضای خانواده فنی، مراسم یادبودی از سوی کانون برگزار شد که گزارش آن در همین شماره درج شده است. همچنین تصمیم گرفته شد که عنوان «جشن سالگرد کانون» به «مراسم سالگرد کانون» تغییر داده شود و برگزاری کنسرت آقای شهرام ناظری نیز به زمان دیگری موکول شود.

۱ کمیته مالی با هدف ارزیابی نیازهای مالی و تامین منابع تشکیل شد و اعضای آن به این شرح انتخاب شدند: مهندس آنا آخوندی، مهندس محمود نوریان، مهندس محمد عطار دیان، مهندس اسماعیل مسگر پور طوسی، مهندس علیرضا عالم‌زاده، مهندس محمدرضا کمره‌ای و مهندس روزبه صالح‌آبادی. هیات مدیره جلسات ویژه‌ای با موضوع تامین مالی برگزار کرد که در این جلسات چگونگی جذب منابع مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

۲ پروژه شناسایی و برقراری ارتباط با مدیران جوان فارغ‌التحصیل دانشکده فنی (فارغ‌التحصیلان دهه‌های ۶۰، ۷۰ و ۸۰) در کانون آغاز و اطلاعات اعضای جوان هیات علمی دانشکده فنی دریافت شد. همچنین جلسه‌آشنایی کانون و استادان جوان دانشکده‌های مهندسی عمران، مهندسی نقشه‌برداری و محیط زیست برگزار شد.

۳ جلسه دبیر و خزانه‌دار کانون با آقای میرطهماسب، مجری پروژه فیلم کانون برگزار شد. در این جلسه ضمن بررسی موانع و مشکلاتی که در مسیر تولید فیلم ایجاد شده بود، راهکارهای ادامه همکاری با ایشان بررسی و مقرر شد ایشان طرحی برای ادامه همکاری با کانون ارائه دهد. این طرح ارائه شد و پس از بررسی در هیات مدیره با آن موافقت شد.



۶ برای چاپ سررسید کانون، از هفت پیمانکار معتبر استعلام به عمل آمد که در نهایت یکی از این پیمانکاران انتخاب شد و پس از عقد قرارداد با این پیمانکار، سررسیدها و تقویم‌های جیبی کانون تهیه شده و بین شرکت‌های سفارش دهنده توزیع شد.

۷ کنداکتور، پوستر و جزییات اجرایی مراسم سالگرد کانون توسط رییس کمیته تجلیل ارایه شده و مورد تایید هیات مدیره قرار گرفت. این مراسم چهارشنبه ۳۰ بهمن ۹۸ برگزار شد. پس از برگزاری مراسم، هیات مدیره ضمن نقد و بررسی آن، به بحث و تبادل نظر در مورد نکات مثبت و منفی آن پرداخت. همچنین رییس کمیته تجلیل گزارش مالی مراسم سالگرد را ارایه داد که به تصویب هیات مدیره رسید.

۸ برای ثبت مصوبات مجمع عمومی و تغییرات اعضای هیات مدیره جدید کانون در اداره ثبت شرکت‌ها، پیگیری‌های لازم صورت گرفت. با توجه به عدم امکان برگزاری مجمع عمومی سالانه در شرایط فعلی کشور، استعلام‌های لازم از مراجع ذیصلاح به عمل آمد و مقرر شد بر اساس دستورالعمل‌های دولت، برگزاری مجمع عمومی تا اطلاع ثانوی به تعویق افتد.

۹ در جلسات هیات مدیره درباره چاپ کتاب فارغ‌التحصیلی دانشکده بحث و تبادل نظر صورت گرفت و با چاپ این کتاب موافقت شد. اما با توجه به تعویق این مراسم از سوی دانشکده به دلیل شیوع ویروس کرونا، موضوع انتشار کتاب مورد بررسی مجدد قرار گرفت و مقرر شد به دانشکده پیشنهاد شود، کتاب به صورت الکترونیکی و با هوشمندسازی و طراحی جدید منتشر شود و در صورت موفقیت آمیز بودن، این کار در مورد دوره‌های پیشین نیز صورت گیرد و در نهایت به مناسبت سی‌امین سال تاسیس کانون، کتاب دانش‌آموختگان ادوار فنی تهیه شود.

۱۰ شیوع ویروس کرونا بر فعالیت‌های کانون نیز تاثیر گذاشت. از جمله اینکه ممنوعیت برگزاری جلسات حضوری کمیته‌ها تا اطلاع ثانوی در محل دفتر کانون

تصویب و ابلاغ شد. در نتیجه به کمیته‌ها ابلاغ شد، جلسات خود را در فضای مجازی تشکیل دهند. همچنین مقرر شد بسترهای لازم و نرم‌افزارهای مورد نیاز کمیته‌ها توسط دبیرخانه تهیه شود. از طرفی با توجه به اقبال مردم به شبکه‌های مجازی، راهکارهای تقویت رسانه‌های مجازی کانون بررسی و پیشنهاد شد برای تقویت این رسانه‌ها، مجموعه‌ای از سخنرانی‌های آنلاین با موضوعات روز تدارک دیده شود. همچنین صفحه‌ای در راستای رسالت کانون به ارایه تحلیل‌های تخصصی، در سایت کانون تشکیل شد که نظرات و تحلیل‌های اعضا در مورد شرایط اقتصادی و مهندسی کشور در دوران پسا کرونا در آن منتشر شود. با تصویب هیات مدیره، دبیرخانه با ۵۰ درصد ظرفیت خود به فعالیت ادامه داد.

۱۱ هیات مدیره ضمن تشکر از خدمات سرکار خانم مهندس بهنوش فرزانه در زمینه مدیریت آرشیو کانون در ۷ سال گذشته، با توجه به بررسی‌های صورت گرفته مقرر کرد، اطلاعات آرشیو کانون در اختیار دبیر کانون قرار گرفته و تحت نظرویی نسبت به استفاده از این اطلاعات در کانون اقدام شود. نحوه مدیریت بانک اطلاعات و سیاست‌های انتشار آن در جلسات بعدی هیات مدیره مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت.

۱۲ از کمیته‌های کانون درخواست شد که بودجه مورد نیاز خود را برای سال جاری در سناریوهای مختلف ارایه دهند.

۱۳ گزارش دبیر کانون در مورد وضعیت پرداخت حق عضویت و همچنین رسانه‌های کانون در سال ۱۳۹۸ ارایه شد.

۱۴ مسئول تبلیغات و جذب آگهی‌های خبرنگار کانون در دبیرخانه تعیین شده و آغاز به کار کرد.

۱۵ گزارش حضور نمایندگان کانون در جلسه هیات مدیره کانون دانش‌آموختگان دانشگاه تهران توسط دبیر کانون ارایه شد. در این خصوص اساسنامه مصوب در مرحله ثبت در اداره ثبت شرکت‌هاست.



فعالیت‌های کمیته‌های کانون در زمستان ۱۳۹۸ و فروردین ۱۳۹۹

کمیته‌های تخصصی و اجرایی کانون، فعالیت‌های متنوعی برابر با وظایف و آیین‌نامه‌های خود دارند. شرح مهم‌ترین فعالیت‌ها در زمستان ۱۳۹۸ و فروردین ۱۳۹۹ به ترتیب حروف الفبا رسته‌های تخصصی در پی می‌آید.

برنامه‌ریزی برای مراسم و گردهمایی‌ها، انتخاب مهندس برجسته و بررسی سخنان دکتر آخوندی درباره توسعه مهندسی و نقش کانون در آن بحث و گفت‌وگو شد.

«« کمیته تخصصی معدن

کمیته تخصصی مهندسی معدن در این مدت دو جلسه تشکیل داد. در اولین جلسه برنامه‌ریزی‌ها برای برگزاری همایش سنگ‌های تزئینی و نماسنگ‌های ساختمانی انجام شد و درباره اطلاع‌رسانی برای انتخابات کمیته به شکل آن لاین بحث و گفت‌وگو شد. در دومین جلسه که پس از انتخابات و با حضور اعضای قبلی و جدید کمیته برگزار شد، پس از قدردانی از تلاش‌های اعضای قبلی، انتخاب هیات ریسه کمیته انجام و به این شرح برگزیده شدند: مهندس ناصر نیا به عنوان رییس؛ مهندس ساداتی به عنوان نایب رییس و مهندس شکرپور به عنوان دبیر کمیته. همچنین در این جلسه برای برگزاری جلسه‌ای با حضور یاریگران برای بازسازی دانشکده معدن برنامه‌ریزی شد.

«« کمیته تخصصی صنایع

کمیته تخصصی مهندسی صنایع موفق به برگزاری یک جلسه شد که در این جلسه رای‌گیری داخلی کمیته به عمل آمد. بر این اساس، دکتر سعید جهان‌میراد نوری به عنوان رییس کمیته، مهندس اعظم محمدی بقا به عنوان نایب رییس و مهندس نرگس دهقان به عنوان دبیر انتخاب شدند.

«« کمیته تخصصی متالورژی و مواد

کمیته تخصصی مهندسی متالورژی در این مدت دو جلسه برگزار کرد. بخشی از زمان جلسات به انتخابات کمیته اختصاص یافت. پس از انتخابات کمیته که به صورت حضوری در دانشکده مهندسی متالورژی برگزار شد، سمت‌های اعضای اصلی کمیته به این شرح تعیین شد: دکتر سید ابراهیمی به عنوان رییس، مهندس حسین حاجی‌بهرامی، نایب رییس، مهندس زهره اکبری به عنوان دبیر. همچنین مراسم تودیع و معارفه اعضای قدیم و جدید کمیته برگزار شد. در این جلسات در خصوص درآمدزایی برای برگزاری برنامه‌ها،

«« کمیته حرفه‌ای صنعت، معدن و تجارت

دستور کار جلسه دی ماه شورای عالی قرار گیرد (که به علت کثرت برنامه‌های شورا در این ماه، انجام نشد). مقرر شد کمیته‌های تخصصی موضوع توسعه مهندسی کشور را مورد بحث و بررسی قرار دهند. هیات هماهنگی همچنین تصمیم گرفت، انتخابات کمیته‌های تخصصی، به صورت الکترونیکی از تاریخ ۲۳ تا ۲۶ دی ماه برگزار شود. (توضیح اینکه، کمیته متالورژی اعلام کرد که بر مبنای برنامه ریزی قبلی، امکان برگزاری انتخابات به صورت حضوری، برای این رشته فراهم شده است. بنابراین با موافقت هیات مدیره، این انتخابات در دانشکده متالورژی و مواد، انجام شد.)

«« کمیته انتشارات

کمیته انتشارات در این مدت دو جلسه تشکیل داد. بخشی از موارد طرح شده در این جلسات عبارتند از:

- کمیته جلسه کوتاهی با هیات مدیره داشت در این جلسه مشکلات انتشار مجله مطرح شد و در نهایت به جمع‌بندی رسید. بر این اساس یکی از اعضای دبیرخانه مسئول بخش آگهی مجله شد.
- در خصوص مجوز خبرنگار و لزوم تمدید آن و جایگزینی مدیر مسئول و همچنین محتوای خبرنگار بحث و بررسی شد.

- گزارش جلسه شورای سیاست‌گذاری و نظارت بر رسانه‌های کانون بررسی و مطرح شد که این شورا با چاپ خبرنامه موافقت کرده است.
- اعضای نشریه سیمرغ فنی در جلسه کمیته حضور یافته و درباره همکاری‌های فی‌مابین گفت‌وگو شد. پیشنهاد شد بخشی با عنوان دانشجو به خبرنامه اضافه شود.

«« کار گروه تدوین برنامه راهبردی

بر پایه سند مبنای برنامه راهبردی کانون، شورای عالی کارگروهی را مأمور تدوین برنامه‌های اجرایی کانون کرد. اعضای این کارگروه که متشکل از اعضای کمیته تدوین سند مبنای راهبردی، اعضای کارگروه تدوین سند توسعه مهندسی و چند نفر دیگر هستند،

کمیته حرفه‌ای صنعت، معدن و تجارت با برگزاری ۴ جلسه، به فعالیت‌های خود ادامه داد. با توجه به انتخابات دوره جدید کمیته‌های تخصصی و حرفه‌ای، بخشی از مذاکرات این کمیته به جمع‌بندی فعالیت‌های کمیته در دوره قبل و نقد و بررسی آن اختصاص یافت. پس از تشکیل کمیته جدید، انتخابات هیات ریسه صورت گرفت که نتیجه آن بدین شرح است: مهندس شهریار کوزه‌کنانی، رییس؛ مهندس عبدالرسول هادی‌زاده، نایب‌رییس و دکتر گلناز جوزانی کهن، دبیر. بررسی معیارهای انتخاب مهندس برجسته و تدوین برنامه راهبردی کانون در بخش توسعه مهندسی کشور، از دیگر موضوعات مورد بحث کمیته بود.

شرکت در برخی از همایش‌ها و انجام بازدید نیز از فعالیت‌های بعضی از اعضای کمیته بود. از جمله بازدید از نمایشگاه فرودگاه، هواپیما، پرواز و صنایع وابسته و شرکت در مراسم اعطای جایزه امین‌الضرب. کمیته دو مقاله جدید (مشکلات صنایع بافندگی در تامین چادر مشکی مورد نیاز کشور و معرفی صندوق ضمانت صادرات) نیز در صفحه خود در سایت کانون منتشر کرد.

«« کمیته حرفه‌ای نظام فنی اجرایی

کمیته حرفه‌ای نظام فنی، اجرایی با تشکیل یک جلسه به فعالیت‌های خود ادامه داد. در این جلسه، هیات ریسه جدید کمیته انتخاب شدند. مهندس علی نعمت‌اللهی به عنوان رییس، مهندس مهدی باطنی به عنوان نایب‌رییس و مهندس رضا محمدی به عنوان دبیر کمیته انتخاب شدند.

«« هیات هماهنگی کمیته‌های تخصصی کانون

هیات هماهنگی کمیته‌های تخصصی کانون در این فصل یک جلسه تشکیل داد. مهم‌ترین موارد طرح شده در آن به این شرح است. درباره حضور نمایندگان کمیته‌های تخصصی در جلسه شورای عالی گفت‌وگو و پیشنهاد شد این برنامه در



پیشکسوت و تصویربرداری کلیپ پیشکسوتان و همچنین برپایی نمایشگاه عکس پیشکسوتان
 ■ انتخاب کارفرما برای ساخت کلیپ های مربوطه و تصویربرداری مراسم. همچنین بررسی نسخه اولیه فیلم مراسم سالگرد و ارایه اصلاحات به پیمانکار
 ■ تهیه و تدوین فرم نظرسنجی آن لاین برای مراسم سالگرد
 ■ پخش آن لاین مراسم و همچنین پخش زنده مراسم در اینستاگرام

«« کمیته شعر و ادب

کمیته شعر و ادب به سیاق گذشته، هر ماه، یک محفل برگزار کرد که بخش اول محفل به بررسی یکی از موضوع های ادبی اختصاص داشت و در بخش دوم، اعضا به شعرخوانی آزاد پرداختند. این کمیته در این مدت ۲ جلسه حضوری و ۲ جلسه آن لاین برگزار کرد.

محفل دی ۱۳۹۸ به موضوع: «حضور مستقیم و غیرمستقیم طنز در ادوار مختلف شعر فارسی» با ارایه مهندس رضا یوسفی اختصاص داشت.

در محفل بهمن ماه، مهندس مجید مهدوی موضوع «آزاداندیشی در شعر حافظ و خیام» را ارایه داد. برای محفل ویژه اسفنده ماه که به دلیل شیوع ویروس کرونا لغو شد، از استاد آیدین آغداشلو دعوت به عمل آمده بود و قرار بود موضوع «زیبایی شناسی در ادبیات و هنرهای تجسمی» ارایه شود.

در محفل فروردین نیز اعضا از راه دور به شعر و نثرخوانی پرداختند. در جلسات این مدت انتخابات هیات ریسه کمیته نیز انجام شد. بر این اساس مهندس مهرداد عبادی به عنوان رییس، مهندس فاطمه مهدیه به عنوان نایب رییس و شیرین ابراهیمی (دانشجوی نقشه برداری) به عنوان خزانه دار انتخاب شدند. همچنین پروژه آموزش و ترویج درست نویسی در دستور کار کمیته قرار گرفت. این موضوع در قالب یک محفل مجازی با عنوان درست نویسی و طرح غلط های رایج نگارشی از نیمه دوم فروردین در کانال و گروه تلگرامی کمیته مورد بحث قرار گرفت.

عبارتند از: آقایان دکتر امام جمعه زاده (رییس)، دکتر شکرچی زاده، مهندس کمره ای، مهندس کوزه کنانی، مهندس اسماعیل مسگرپور، مهندس حمید مسگرپور، مهندس مهنا، مهندس میرپور، مهندس ناصر نیا و خانم مهندس خورشیدی (دبیر)
 این کارگروه در فصل زمستان ۱۳۹۸ سه جلسه تشکیل داد و با توجه به عدم امکان جلسات حضوری، ادامه کار از طریق مجازی پیگیری شد.

پیرو تصمیمات کارگروه مقرر شد که از اعضای کارگروه تدوین سند توسعه مهندسی نیز برای تلفیق مباحث و برنامه ها دعوت شود. کارگروه بر اساس سند مبانی راهبردی، تدوین راهکارها برای بخش آخر سند با عنوان "ارتباط اهداف و استراتژی ها" و تدوین برنامه درازمدت (۱۰ ساله) را در دستور کار خود قرار داد. این کارگروه، مدت تدوین برنامه درازمدت را ۶ ماه تعیین کرد.

«« کمیته بازدید

کمیته بازدید در زمستان ۱۳۹۸ یک جلسه برگزار کرد. حاصل این جلسه، تنظیم برنامه سفر چهار روزه به رفسنجان بود که از سه شنبه ۲۲ تا جمعه ۲۵ بهمن با حضور ۲۰ نفر از اعضای کانون و همراهانشان انجام شد.

«« کمیته تجلیل

کمیته تجلیل در زمستان ۹۸ مانند هر سال، فصل بسیار پرکاری را گذارند که حاصل آن برگزاری مراسم سالانه کانون در چهارشنبه ۳۰ بهمن ۹۸ بود. این کمیته، برای انجام فعالیت های مختلف، چندین کارگروه تشکیل داد. مراسم حاصل پنج جلسه اصلی بود که در آنها موضوع ها و موارد زیر مورد بررسی قرار گرفت:

- ارایه طرح نهایی پوستر مراسم سالگرد
- برقراری ارتباط اولیه با گزینه های نهایی موسیقی و انتخاب گزینه نهایی
- تهیه مصاحبه با مهندسان برجسته
- دریافت اطلاعات فارغ التحصیلان سال های ۱۳۴۸ و ۱۳۴۹ و آماده سازی کتابچه اطلاعات مهندسان



برنامه راهبردی کانون مهندسين فارغ التحصيل دانشکده فنی دانشگاه تهران

برنامه راهبردی کانون با مشارکت گروه‌های مختلف در کانون تدوین شده و پس از چند بار بررسی و اصلاح در شورای عالی، سرانجام در جلسه مورخ ۲۸ آذر ۹۸ شورای عالی به تایید رسیده است. متن این برنامه در پی می آید. اعضای محترم می توانند، نقطه نظرات خود را در باره این برنامه به آدرس kanoon@fanni.info ایمیل کنند.

کمیته تدوین برنامه راهبردی

«« بیانیه چشم انداز

کانون عموم دانش آموختگان دانشکده فنی دانشگاه تهران، شناسایی شده به عنوان قطب ارتباطی و حمایتی بین فارغ التحصیلان؛ دارای مشارکت گسترده دانشجویان در هرم فعالان خود؛ پیشرو و الهام بخش در بین انجمن‌های فارغ التحصیلی ملی و منطقه‌ای در تراز جهانی؛ دارای منابع پایدار در آمدی و رشد مداوم تعداد اعضا و ساختار داخلی حرفه‌ای، منسجم و پویا. مفتخر به هویت فنی در بالاترین سطح دانش آموختگی،

حرفه‌ای، نخبگی و سرمایه‌های فکری و نقش آفرین به عنوان نقطه قوت و مرکز شاخص در انتخاب و شناسایی دانشکده فنی به عنوان مرکز آموزشی و پژوهشی برتر و موثرترین نهاد پشتیبان دانشکده و دانش آموختگان آن در جامعه و حاضر در جریان‌ها و شبکه‌های اجتماعی و ارتباطی توسعه‌ای کشور. رکن معتبر و پیشگام اعتلای حرفه مهندسی و توسعه نظام‌ها و تشکل‌های مهندسی کشور نهاد پیشرو و موثر و از ارکان برجسته تصمیم‌سازی در فرآیند شکوفایی صنعت، اقتصاد و توسعه پایدار کشور به نحوی که در منظر افکار عمومی به عنوان نماینده مترقی جامعه مهندسی از اعتبار ویژه‌ای برخوردار باشد.





«« بیانیه ماموریت

- پشتیبانی همه جانبه از دانشکده فنی، حفظ و تقویت فرهنگ و هویت فنی
- نقش آفرینی موثر در اشتغال و شناسایی دانشکده فنی به عنوان مرکز آموزشی و پژوهشی برتر
- ارائه خدمات مستمر و پایدار، اجرای برنامه‌ها و تحقق اهداف کانون از طریق یک ساختار اداری حرفه‌ای، منسجم، پویا و بدون وابستگی به افراد
- ایجاد سازوکارهای توسعه فردی و اجتماعی دانشجویان و فارغ التحصیلان جوان به منظور تسهیل در کارآموزی، کارآفرینی و اشتغال
- ایجاد ساختارهای کارآمد به منظور غنابخشی و افزایش سطح دانش و آگاهی‌ها و انتقال تجارب بین نسلی
- ایجاد زمینه‌های همکاری با کانون‌ها و انجمن‌های فارغ التحصیلی و دانشگاه‌های مهندسی در داخل و خارج از کشور به منظور ارتقا و توسعه نظام‌های مهندسی و تشکل‌های فارغ التحصیلی کشور
- بررسی برنامه‌های توسعه کشور و ارائه رهنمودهای علمی در جهت رشد و شکوفایی اقتصاد و صنعت کشور

ساماندهی، ساختاربخشی، گسترش ارتباط و تداوم و تحکیم پیوند و همبستگی پایدار و سازنده بین دانش‌آموختگان دانشکده فنی دانشگاه تهران و ارتقادهنده سطح شبکه ارتباطی درون و بیرون لایه‌ای فارغ التحصیلان با هدف: غنابخشی به تجارب، سطح دانش، آگاهی و ارتباطات اجتماعی، حرفه‌ای و تخصصی فارغ التحصیلان و افزایش سطح حمایتی آنها از یکدیگر؛ تداوم و تحکیم ارتباط، وفاداری و علاقه فارغ التحصیلان به دانشکده به عنوان مادر علمی و مهد بلوغ و پرورش فکری و علمی و برقراری ارتباط مادام‌العمر برای حفظ و ارتقا جایگاه و اشتغال خانواده بزرگ فنی در حوزه ملی و بین‌المللی؛ کوشش در جهت اعتلای شان و منزلت حرفه مهندسی و تلاش در راستای توسعه نظام‌ها و تشکل‌های مهندسی کشور؛ کوشش در جهت رشد و شکوفایی و اعتلای صنعت و اقتصاد کشور و مشارکت در فرآیند تصمیم‌سازی و ایفای نقش نقادانه نسبت به برنامه‌های توسعه‌ای و پیشنهاد طرح‌های ضروری و زیربنایی بر پایه نیازهای جامعه و همکاری همه جانبه در جهت توسعه پایدار کشور

«« ارزش‌ها و باورها

- مشارکت و پویایی اعضا
- تعداد اعضای فعال در کمیته‌ها
- تعداد اعضای حاضر در گردهمایی‌ها
- تعداد اعضای حاضر در انتخابات
- تعداد اعضای جدید در هیات رییسه کمیته‌ها، هیات مدیره و شورای عالی
- تعداد اعضای زیر ۳۵ سال فعال نسبت به کل جامعه آنها در بین اعضای کانون
- تعداد سرویس‌گیرندگان با رعایت تنوع و چگالی
- عضویت فارغ التحصیلان
- تعداد اعضا به کل فارغ التحصیلان
- تعداد اعضای فعال با سابقه ۳ سال عضویت در کمیته‌ها
- تعداد اعضای جذب شده جدید در بازه زمانی ثابت
- تعداد اعضای منظم به کل اعضا
- ارتباط درون و بین لایه‌ای فارغ التحصیلان
- تعداد گردهمایی هم‌دوره‌ای‌ها
- میزان اطلاعات دسته‌بندی شده از شاخه‌های مختلف فارغ التحصیلی و اعضا حقیقی و حقوقی کانون
- نقش آفرینی در ارتقای جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده

- کانون مهندسين فارغ التحصيل دانشکده فنی دانشگاه تهران برای نیل به اهداف سازمانی خود و در راستای چشم‌انداز تدوین شده، ارزش‌ها و باورهای زیر را سرلوحه فعالیت‌های خود قرار می‌دهد:
- عقلانیت، جامع‌نگری و احترام به دانایی
- تعلق خاطر به فرهنگ و هویت فنی و کوشش در جهت ترویج آن
- احترام متقابل، کار گروهی منسجم و خرد جمعی
- اشاعه‌دهنده تفکر مهندسی و اخلاق حرفه‌ای
- استقلال، خودکفایی و صیانت از حرفه مهندسی
- انتقال تجربه و قرارداد نسل پر تحرک و باتجربه در کنار یکدیگر
- اهتمام و اعتقاد به تاثیر دانشکده فنی بر کشور

«« اهداف کلان

- پوشش حداکثری فارغ التحصیلان و ایجاد زیرساخت ارتباط گسترده و موثر بین آنها
- پیگیری و اتمام طرح احداث محل استقرار دائمی کانون
- تعریف، تبیین و ترویج فرهنگ و شناخت انجمن‌های فارغ التحصیلی در بین اعضا و در سطح کشور



- وجود شبکه‌های فارغ‌التحصیلان فنی در خارج از کشور
- انتشار نشریات و مجلات و به‌روزرسانی سایت به‌طور مداوم

رهبری و مدیریت

- حضور و حمایت مدیران شاخص اجرایی کشور
- برگزاری منظم جلسات هیات مدیره و شورا و تنظیم صورت جلسات

گردهمایی‌ها و مجامع

- رویدادهای دایمی تعریف شده
- رویه‌ها و الگوهای مناسب برای برنامه‌های جشن

برنامه‌ریزی مالی

- وجود و اجرای برنامه‌های جذب حمایت مالی
- وجود یاریگران موثر

«« نقاط ضعف

سازمانی

- عدم اجماع درباره فلسفه وجودی و مأموریت کانون
- فقدان تنوع لازم در نیروهای داوطلب
- مستند نبودن بلوغ و تجارب سازمانی / یادگیرنده نبودن سازمان
- کارایی ضعیف بخش اجرایی کانون
- فقدان شرح وظایف، ساختار سازمانی مشخص
- نبود واحدهای مشخص برای پایش و نظارت
- نبود بروکراسی و بایگانی پشتیبان مناسب

اعضا

- محدودیت گستره تخصصی و سنی دامنه اعضا به‌ویژه در حوزه اعضای تاثیر گذار
- ضعف در ایجاد روحیه کار گروهی و آموزش به اعضا
- تمایل پایین به پرداخت حق عضویت
- تمایل پایین به مشارکت در فعالیت‌ها
- دیده نشدن فعالان کانون

- فعالیت کمیته ارتباط با مدارس و کمیته تعامل
- شاخص کمی حمایت از دانشکده و دانشجویان
- فعالیت کمیته‌های تخصصی
- ارتباط و اطلاع‌رسانی
- تعداد اعضای که امکان ارتباط با آنها وجود دارد
- نشریه‌های دوره‌ای، سایت، پیامک، ایمیل
- اثربخشی ابزارهای اطلاع‌رسانی
- ارتباط کمیته‌ها
- تامین امکانات، حمایت و پشتیبانی
- میزان حمایت مالی یاریگران
- حق عضویت
- خدمات رسانی و ساختار اداری و سازمانی
- خدمات آموزشی
- خدمات رفاهی
- خدمات ارتباط با دانشکده
- بهره‌وری ساختار
- توان اجرایی برنامه‌های شورا و هیات مدیره
- وجود برنامه‌های بهبود
- اشتغال فارغ‌التحصیلان
- ارتباط سازمانی و پررنگ با بنیاد حامیان دانشکده فنی
- ارتباط با سایر کانون‌ها و انجمن‌های فارغ‌التحصیلی و دانشگاه‌ها در داخل و خارج کشور
- ارتباط مستمر و موثر با ارگان‌ها، سازمان‌ها و نهادهای دولتی، مردمی، حرفه‌ای و تخصصی
- فعالیت کمیته‌های تخصصی حرفه‌ای
- سازماندهی روابط عمومی فعال

«« نقاط قوت

سازمانی

- تعریف ارکان مناسب برای کانون (پایدار)
- انباشت مناسب تجربه در بدنه اعضای فعال
- وجود سنت‌های سازمانی

اعضا

- حضور اعضا دوطلب دانشجویی اجرایی
- حضور گروهی از اعضا با تعلق بالا به خانواده فنی
- حمایت اعضای حاضر در جوامع حرفه‌ای در رده‌های سنی بالا

ارتباطات و رسانه

- وجود اطلاعات مناسب در پایگاه‌های اطلاعاتی





«« تهدیدها

- شناخت ناکافی از کانون در بین دانشجویان، فارغ التحصیلان و اعضای هیات علمی دانشکده
- وضعیت نامناسب مالیاتی و عدم بهره‌مندی از معافیت مالیاتی
- محدود بودن حامیان مالی کانون به صنعت احداث با توجه به مشکلات مالی این صنعت
- مشارکت پذیری پایین افراد جامعه در فعالیت‌های اجتماعی و عضویت در تشکل‌ها
- فقدان شناخت اجتماعی نسبت به تشکل فارغ التحصیلی در سطح جامعه و انتظارات از آن
- عدم شناسایی تشکل‌های فارغ التحصیلی در سطوح کلان تصمیم‌گیری به عنوان سرمایه اجتماعی

«« استراتژی‌های SO

- ایفای نقش موثر، کلیدی و پیش‌تاز در راه‌اندازی و تاسیس تشکل فارغ التحصیلی دانشگاه تهران
- تثبیت موقعیت کانون با توجه به فضای سیاسی و فرهنگی کشور
- شناسایی بهتر و موثرتر کانون در دانشکده و در دانشگاه تهران
- تامین مالی پایدار با ایجاد شبکه اعضای حقوقی کانون
- کمک به توسعه توانمندی‌های خانواده فنی
- استفاده از ظرفیت فارغ التحصیلان داخل و خارج از کشور برای تقویت بنیه آموزشی و پژوهشی دانشکده فنی و تسهیل شرایط ادامه تحصیل فارغ التحصیلان علاقمند
- استفاده از ظرفیت فارغ التحصیلان برای کارآموزی دانشجویان و کارآفرینی و اشتغال فارغ التحصیلان
- رویکرد برون‌گرا به منظور ارتباط و حضور در جامعه و فضای بین‌المللی
- بهره‌وری از قابلیت‌ها و ظرفیت‌های فارغ التحصیلان برای مشارکت در فرآیند رشد و توسعه پایدار کشور
- ارتباط مستمر و تعامل با دستگاه‌های قانون‌گذاری، برنامه‌ریزی و اجرایی کشور برای ایفای نقش در برنامه‌های توسعه
- گسترش و تحکیم پیوندها و همکاری با سایر کانون‌ها و انجمن‌های فارغ التحصیلی داخلی و خارجی و تشکل‌های مهندسی، صنفی و حرفه‌ای

- عدم ارتباط سازمان یافته با شبکه‌های فارغ التحصیلی در خارج از کشور

ارتباطات و رسانه

- فقدان شبکه اجتماعی کارآمد بین فارغ التحصیلان
- پوشش ناکافی بر کلیه فارغ التحصیلان
- کارآمدی پایین رسانه‌ها و پایگاه اطلاعاتی کانون
- نبود شبکه اجتماعی مناسب برای فارغ التحصیلان خارج از کشور
- عدم ارتباط مناسب با رسانه‌های عمومی

رهبری و مدیریت

- نبود شرح وظایف روشن برای اعضای شورا و هیات مدیره و بازرسان
- عدم تدوین شرایط احراز سمت
- نبود رویه‌های کادرسازی و ارتقای سیستماتیک
- عدم حضور و مشارکت فعال منظم اعضا در جلسات

گردهمایی‌ها و مجامع

- استقبال کم از گردهمایی‌ها و مجامع
- توان پایین در تعریف و اجرای گردهمایی‌های جذاب

برنامه‌ریزی و مالی

- نبود برنامه‌ریزی عملیاتی
- نبود فرهنگ سازمانی و عملیاتی تدوین برنامه
- ضعف بودجه‌نویسی
- نبود منابع مالی پایدار

«« فرصت‌ها

- فراهم شدن فضای توسعه کمی و کیفی فعالیت‌های کنونی و افزایش تعاملات ملی و بین‌المللی برون‌گرا
- ایجاد فضای تعامل سازنده و همکاری موثر با دانشکده فنی
- وجود فضای تعامل ویژه و سازنده بین کانون و بنیاد
- رشد فضای عقلانیت در جامعه و حضور نخبگان در راس هرم اجرایی و توسعه ارتباطات دولتی
- امکان بهره‌برداری از دارایی‌های پایه و تبدیل آن به منبع مالی پایدار
- حمایت مدیران دانشگاه تهران از تشکل‌های فارغ التحصیلی
- حضور جدی جوانان در هرم سنی جامعه

«« استراتژی‌های ST

■ تشکیل کمیته برنامه‌ریزی و نظارت

- معرفی کانون به نحو مناسب برای دانشجویان و تبیین نقش آن در پاسخگویی به نیازهای ارتباطی، اجتماعی و حرفه‌ای
- ایجاد زمینه برای پاسخگویی به نیاز اشتغال اعضای شاخص و فعال دانشجویی و تازه فارغ‌التحصیل از طریق حمایت کارآفرینان فارغ‌التحصیل
- ایجاد شبکه ارتباطی برای معرفی و راهنمایی در زمینه ادامه تحصیل
- شبکه‌سازی در بین فارغ‌التحصیلان به عنوان زیرساخت نرم‌افزاری کانون
- استفاده از ظرفیت‌های قانونی برای رفع مشکلات مالی قانونی

«« استراتژی‌های WT

- توسعه و تکمیل بانک اطلاعات فارغ‌التحصیلان دانشکده فنی
- تجدید ساختار کانون و اصلاح اساسنامه
- بهینه‌سازی سیستم‌های اطلاعاتی و عملیاتی ارتباط اهداف و استراتژی‌ها
- پوشش حداکثری فارغ‌التحصیلان و ایجاد زیرساخت ارتباط گسترده و موثر بین آنها
- معرفی کانون به نحو مناسب برای دانشجویان و تبیین نقش آن در پاسخگویی به نیازهای ارتباطی، اجتماعی و حرفه‌ای
- شبکه‌سازی در بین فارغ‌التحصیلان به عنوان زیرساخت نرم‌افزاری کانون
- توسعه و تکمیل بانک اطلاعات فارغ‌التحصیلان دانشکده فنی
- حضور حداکثری و فعالیت موثر در رسانه‌های اجتماعی و عمومی

«« استراتژی‌های WO

- تدوین قوانین و مقررات برای گسترش و چرخش ارکان تصمیم‌گیری کانون
- تقویت گردهمایی‌های کانون به عنوان یکی از سنت‌های بنیادی کانون
- تسریع در اجرا و اتمام پروژه پونک
- جذب حامیان مالی ثابت برای کانون و هماهنگی و همگرایی تمام ارکان برای جذب کمک مالی از حامیان
- استفاده از ابزار بودجه برای تعیین و تبیین جهت‌گیری‌های هیات مدیره و کمیته‌ها در ابتدای هر سال
- حضور حداکثری و فعالیت موثر در رسانه‌های اجتماعی و عمومی

- تعریف، تبیین و ترویج فرهنگ و شناخت انجمن‌های فارغ‌التحصیلی در بین اعضا و در سطح کشور
- ایفای نقش موثر، کلیدی و پیش‌تاز در راه‌اندازی و تاسیس تشکل فارغ‌التحصیلی دانشگاه تهران
- تلاش برای تثبیت موقعیت کانون با توجه به فضای سیاسی و فرهنگی کشور
- شناسایی بهتر و موثرتر کانون در دانشکده و در دانشگاه تهران
- رویکرد برون‌گرا به منظور ارتباط و حضور در جامعه و فضای بین‌المللی





- حضور حداکثری و فعالیت موثر در رسانه‌های اجتماعی و عمومی
- گسترش و تحکیم پیوندها و همکاری با سایر کانون‌ها و انجمن‌های فارغ‌التحصیلی داخلی و خارجی و تشکل‌های مهندسی، صنفی و حرفه‌ای
- پشتیبانی همه‌جانبه از دانشکده فنی، حفظ و تقویت فرهنگ و هویت فنی
- استفاده از ظرفیت فارغ‌التحصیلان داخل و خارج از کشور برای تقویت بنیه آموزشی و پژوهشی دانشکده و تسهیل شرایط ادامه تحصیل فارغ‌التحصیلان علاقمند
- معرفی کانون به نحو مناسب برای دانشجویان و تبیین نقش آن در پاسخگویی به نیازهای ارتباطی، اجتماعی و حرفه‌ای
- ایجاد سازوکارهای توسعه فردی و اجتماعی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان جوان به منظور تسهیل کار آفرینی و اشتغال
- کمک به توسعه توانمندی‌های خانواده فنی
- استفاده از ظرفیت فارغ‌التحصیلان خارج از کشور برای تقویت بنیه آموزشی و پژوهشی دانشکده فنی و تسهیل شرایط ادامه تحصیل فارغ‌التحصیلان علاقمند
- ایجاد شبکه ارتباطی برای معرفی و راهنمایی در زمینه ادامه تحصیل
- استفاده از ظرفیت فارغ‌التحصیلان برای کارآموزی دانشجویان و کارآموزی دانشجویان و کار آفرینی و اشتغال فارغ‌التحصیلان
- ارائه خدمات مستمر و پایدار، اجرای برنامه‌ها و تحقق اهداف کانون از طریق یک ساختار اداری حرفه‌ای، منسجم، پویا و بدون وابستگی به افراد
- تامین مالی پایدار با ایجاد شبکه اعضای حقوقی کانون
- استفاده از ظرفیت‌های قانونی برای رفع مشکلات مالی قانونی
- تدوین قوانین و مقررات برای گسترش و چرخش در ارکان تصمیم‌گیری کانون
- استفاده از ابزار بودجه برای تعیین و تبیین جهت‌گیری‌های هیات مدیره و کمیته‌ها در ابتدای هر سال
- جذب حامیان مالی ثابت برای کانون و هماهنگی و هم‌گرایی تمام ارکان برای جذب کمک مالی از حامیان
- تشکیل کمیته برنامه‌ریزی و نظارت
- تجدید ساختار کانون و اصلاح اساسنامه
- بهینه‌سازی سیستم‌های اطلاعاتی و عملیاتی
- ایجاد ساختارهای کارآمد به منظور غنابخشی و افزایش سطح دانش و آگاهی‌ها و انتقال تجارب بین‌نسلی
- تقویت گردهمایی‌های کانون به عنوان یکی از سنت‌های بنیادی کانون
- تقویت و ارتقا کمیته‌های تخصصی رشته‌ای
- نقش آفرینی موثر در اشتهار و شناسایی دانشکده فنی به عنوان مرکز آموزشی و پژوهشی برتر
- استفاده از ظرفیت فارغ‌التحصیلان خارج از کشور برای تقویت بنیه آموزشی و پژوهشی دانشکده فنی تسهیل شرایط ادامه تحصیل فارغ‌التحصیلان علاقمند
- پیگیری و اتمام طرح‌های محقق‌شده در کانون
- تامین مالی پایدار با ایجاد شبکه اعضای حقوقی کانون
- تسریع در اجرا و اتمام پروژه پونک
- ایجاد زمینه‌های همکاری با کانون‌ها و انجمن‌های فارغ‌التحصیلی و دانشگاه‌های مهندسی در داخل و خارج از کشور به منظور ارتقا و توسعه نظام‌های مهندسی و تشکل‌های فارغ‌التحصیلی کشور
- گسترش و تحکیم پیوندها و همکاری با سایر کانون‌ها و انجمن‌های فارغ‌التحصیلی داخلی و خارجی و تشکل‌های مهندسی، صنفی و حرفه‌ای
- گسترش و ارتقا فعالیت‌های آموزشی و ترویجی در زمینه مسایل مهندسی و حرفه‌ای مرتبط با توسعه پایدار
- بررسی برنامه‌های توسعه کشور و ارائه رهنمودهای علمی در جهت رشد و شکوفایی اقتصاد و صنعت کشور
- بهره‌وری از قابلیت‌ها و ظرفیت‌های فارغ‌التحصیلان برای مشارکت در فرآیند رشد و توسعه پایدار کشور
- ارتباط مستمر و تعامل با دستگاه‌های قانون‌گذاری، برنامه‌ریزی و اجرایی کشور برای ایفای نقش در برنامه‌های توسعه
- تقویت و ارتقا کمیته‌های تخصصی حرفه‌ای
- گسترش و ارتقا فعالیت‌های آموزشی و ترویجی در زمینه مسایل مهندسی و حرفه‌ای مرتبط با توسعه پایدار



کرامی داشت

یادداشت آموختگان فنی درگذشته

ساخته هوایی

هوایمای بوئینگ ۷۳۷، پرواز شماره ۷۵۲ یک پرواز مسافربری متعلق به هوایمایی بین‌المللی اوکراین، از مبدأ تهران به مقصد کی‌یف بود که هدف شلیک پدافند هوایی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ایران قرار گرفته و ساقط شد.

بهمن ماه ۹۸ از ساعت ۱۶ تا ۱۸ در خانه جدید کانون (خانه خیابان شاهین) برگزار شد.

در این مراسم برخی از خانواده‌ها و همکلاسی‌های این عزیزان، تعدادی از اعضای شورای عالی کانون، اعضای هیات مدیره، برخی از اعضای هیات علمی دانشکده فنی و جمعی از فارغ‌التحصیلان فنی به سوگ مسافران این پرواز بی‌بازگشت نشستند.

در ابتدای مراسم مهندس روزبه صالح‌آبادی، دبیر کانون، در سخنانی ضمن ابراز همدردی با خانواده‌های این درگذشتگان، از سوی اعضای هیات مدیره و شورای عالی کانون به حضاران تسلیت گفته

این هوایماد در ۱۸ دی ۱۳۹۸ (۸ ژانویه ۲۰۲۰) ساعت ۱۹:۰۶ صبح، اندکی پس از برخاستن از فرودگاه بین‌المللی امام خمینی هدف دو موشک قرار گرفت که به فاصله ۲۴ ثانیه از سامانه موشکی تور پدافند هوایی سپاه پاسداران شلیک شدند و کمی بعد این هوایماد در نزدیکی شاهدشهر استان تهران سقوط کرد و همه ۱۷۶ سرنشین این پرواز جان باختند.

در این پرواز ۸ نفر از فارغ‌التحصیلان دانشکده فنی و تعدادی از اقوام و دوستان فارغ‌التحصیلان دانشکده فنی جان باختند. به همین مناسبت مراسم گرامیداشت یاد این جانباختگان عصر دوشنبه هفتم





فنی توسط دکتر مقصود فراستخواه اشاره کرد و گفت: «ایشان مشتاق بودند در این مراسم حضور یابند که موفق نشدند. به همین منظور متنی را برای این مراسم مرقوم کردند.»

این متن که توسط مهندس صالح آبادی قرائت شد، در پی می آید.

«کجایید ای سبک روحان عاشق ...

به کدامین بغض فروخورده صدایشان کنیم؟ مسافرانی را که قربانی سیستم‌های خطر خیز کشورمان شدند. از داغ این درد تلخ زهر آگین به که نالیم؟ با این مسئولیت سنگین چه کنیم؟

در میان یکصد و هفتاد و شش جان سوخته که میلیون‌ها وجدان زخم‌دیده ایرانی به همراه همه بشریت مغموم در ماتم حسرت سیاه آنها هستند، هشت دانش آموخته یا دانشجوی دانشکده فنی دانشگاه تهران نیز پریر شدند؛ دو بهاره و یک غزل، یک مجتبی، یک الوند، یک سعید و یک محمد مهدی و یک ایمان.

کجایید ای شهبان آسمانی؟

برق چشمانتان را به یاد می آورم که همچنان پرش‌های مهیب یک نسل را بر من می کوبیدند، در آن روزها و

و افزود: «سخن گفتن در این مراسم برایم بسیار سخت است. خانواده فنی جمعی از اعضای خود را از دست داده و ما همان طور که در شادی‌ها در کنار هم دانشکده‌ای‌های خود بوده‌ایم در این غم جانکاه نیز خود را صاحب‌عزا و شریک غم خانواده‌های این عزیزان می‌دانیم. از ابتدای دریافت این خبر، ما از طریق هم‌دانشکده‌ای‌ها و دوستان از درگذشت تک تک دوستان مطلع شدیم و در نهایت با تکمیل اطلاعات، متوجه شدیم متأسفانه ۸ نفر از فارغ‌التحصیلان دانشکده فنی در این پرواز جان باختند؛ مهندس بهاره حاج‌اسفندیاری (عمران)، مهندس محمد مهدی صادقی (نقشه‌برداری)، مهندس بهاره کریمی مقدم (شیمی)، مهندس غزل نوریان (متالورژی و مواد)، مهندس ایمان آقابالی (برق) مهندس مجتبی عباس‌نژاد (برق)، مهندس الوند صادقی (صنایع)، مهندس سعید طهماسبی (دانشجوی سابق عمران). همچنین دختر، داماد و نوه مهندس رزاقی از فارغ‌التحصیلان فنی و از اعضای کانون نیز در این سانحه جان باختند.»

وی با توضیح درباره دلیل برگزاری این مراسم در کانون، به فضای صمیمی و به دور از تکلف کانون به عنوان یک خانواده اشاره کرد.

وی در ادامه سخنانش به تالیف کتاب ۸۰ سالگی دانشکده





مناسب نمی‌دانند و برای زندگی بهتر کشور را ترک می‌کنند؟»
مهندس صالح آبادی همچنین از تصمیم هیات مدیره کانون برای ساخت یک مدرسه به همت اعضای کانون، در مناطق سیل زده سیستان و بلوچستان، به نام این درگذشتگان خبر داد.

سخنان مادر و پدر مهندس الوند صادقی، بخش دیگری از این مراسم بود. مادر مهندس صادقی در توصیف



فرزندش به کار سخت وی اشاره کرد و گفت: «بعد از مدت‌ها تلاش و کار در ایران، به اجبار به کانادا رفت و در آنجا توانست به سرعت پیشرفت کند.»

پدر مهندس الوند صادقی نیز به بیان خاطراتی از واپسین لحظات خدا حافظی با فرزند خود پرداخت و لزوم پیگیری علل این حادثه تلخ را مورد تاکید قرار داد. وی همچنین به تصمیم خانواده‌ها برای ساخت مدرسه‌ای در سیستان و بلوچستان و به یاد و نام این درگذشتگان اشاره کرد.

سخنان مهندس رزاقی و یادی از دختر و داماد و نوه‌اش بخش دیگری از برنامه بود.

خواهر مهندس طهماسبی نیز در سخنانی به ایجاد بورسیه‌ای به نام مهندس طهماسبی در دانشگاه امپریال کالج لندن اشاره کرد و گفت: «این بورسیه فقط به دانشجویان ایرانی علاقمند به تحصیل تعلق خواهد گرفت.»

قرائت غزلی از حافظ توسط مهندس ذوقی و بیان خاطراتی از سوی مهندس محمدرضا علوی از همکلاسیان مهندس سعید طهماسبی از بخش‌های دیگر این برنامه بود.

تک‌نوازی نی توسط آقای میرزا احسینی به همراه دکلمه مهندس محسن عربها در فواصل برنامه از بخش‌های دیگر مراسم بود.

روانشان شاد باد.

شب‌هایی که سال‌ها پیش "تاریخ هشتاد ساله دانشکده فنی" را می‌نوشتیم. در راهروها و پله‌های دانشکده و کانون، با جنب و جوش بی‌قرار می‌رفتید و می‌آمدید و هویت گم‌شده خود را می‌جستید. اینک شما در تاریکی عدم، دیوار به دیوار هستی بیکران فروختید و ما ماندیم با انبوهی پرسش‌های ناگشوده و مسایل نفرین شده ...

آن روز که تب و تاب شور زندگی شما را در زیر پوست این شهر می‌نگاشتم هیچ نمی‌دانستم روزی باید در غم بی‌گاه شما بنشینم.

کجایید ای مهندسان ایران؟ کجایید ای مسافران علم و فناوری و توسعه؟ کجایید ای جمع متفرق؟ ای پیام‌آوران صلح و هم‌زیستی؟ ذره‌های بی‌انتهای روح سرگردان ایرانی در گوشه و کنار جهان؟ ...

کجایید تا با شما بنشینیم و درمان دردهای خویش بجویم و همچنان به "مساله ایران" بیاندیشیم. شما یان ای نسل هراسان، رفتید سراسیمه و نابهنگام ... و ما در این راه دشوار ساخته شدن مجدد ایران، راه تحول خواهی و توسعه ناتمام، به دانش، پژوهش و کنش و خلاقیت‌های شما و به امید اجتماعی لرزان و بی‌قرار شما، سخت نیازمندیم.

(نوشته‌ای به دعوت کانون مهندسی برای سوگ جمعی از دانش‌آموختگان در تاریخ ۷ بهمن ۹۸، ضمن پوزش خواهی از عدم امکان صحبت حضوری به دلیل هم‌زمانی با یک برنامه دیگر، تسلیت با هزاران شرم به حضور خانواده‌های عزیز داغدار.)

مهندس صالح آبادی در بخش دیگری از سخنان خود با تاکید بر لزوم توجه به مهاجرت نخبگان ایرانی به خارج از ایران گفت: «امیدواریم این غم به آنان که باید، تلنگری بزند که چرا نخبگان ایرانی، اینجا را برای تحصیل و کار چندان

کمیته تخصصی مهندسی معدن برگزار کرد

همایش بررسی صنعت سنگ ساختمانی و تزئینی

همایش بررسی صنعت سنگ ساختمانی و تزئینی کشور، مزایا و چالش‌های آن، دوشنبه دوم دی ماه در آمفی تئاتر دانشکده معدن پردیس دانشکده‌های فنی، توسط کمیته تخصصی مهندسی معدن کانون و با همکاری انجمن ملی سنگ ایران و انجمن علمی دانشکده مهندسی معدن برگزار شد.

«کمیته‌های تخصصی کانون توانسته‌اند، ارتباط فعالان صنعت به‌ویژه در بخش خصوصی را با دانشگاه برقرار کنند و حاصل این ارتباط نشست‌هایی این چنینی و برگزاری بازدیدها و کارآموزی‌ها برای دانشجویان بوده است.»
ابوالقاسم شفیعی (شادروان)*، رئیس انجمن ملی سنگ ایران نیز به عنوان سخنران بعدی، مطالبی را درباره ویژگی‌ها و جایگاه ممتاز صنعت سنگ ایران در جهان، رایه و همچنین به پاره‌ای از چالش‌های این صنعت اشاره کرد.

دکتر مجدی، رئیس دانشکده مهندسی معدن، ضمن خوشامدگویی به حضاران بر ارتباط بیشتر بین دانشگاه و صنعت تاکید کرد. وی همچنین با اشاره به برگزاری هفتمین کنفرانس مکانیک سنگ ایران در اردیبهشت ماه سال آینده، از کارشناسان رشته معدن خواست تا در این کنفرانس شرکت کنند.

در ادامه مهندس صالح آبادی، دبیر کانون، با خوشامدگویی به حضاران بر نقش کمیته‌های تخصصی کانون در برگزاری چنین نشست‌هایی تاکید کرد و گفت:



در پنل دوم دکتر نیکودل درباره "دوام سنگ‌های ساختمانی (تزیینی)"، دکتر عظیمی درباره "نگاهی نو در فعال‌سازی معادن سنگ تزیینی" و مهندس علی‌محمدی در رابطه با "کار آفرینی و نوآوری در صنعت سنگ" سخن گفتند. در ادامه مهندس فراهانی درباره "نوآوری‌های تکنولوژی در زنجیره ارزشی سنگ‌های تزیینی" سخنرانی کرد.

مهندس کلانکی نیز مطالبی درباره "مدل‌های سرمایه‌گذاری" ارائه داد و در پایان مهندس علیشاهی در رابطه با "نقش جوانان و جامعه علمی در ایجاد شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپ‌ها" سخن گفت.

در این مراسم همچنین از دکتر مجدی، رئیس دانشکده معدن دانشکده فنی، مهندس ناصر نیا، رئیس کمیته تخصصی مهندسی معدن کانون و مهندس اسماعیلی، دبیر انجمن علمی مهندسی معدن دانشکده فنی، از سوی انجمن ملی سنگ ایران با اهدای لوح تقدیر شد.

* ابوالقاسم شفیعی، رئیس انجمن سنگ ایران و یکی از کارآفرینان برجسته صنعت سنگ ایران، در آخرین ماه سال ۱۳۹۸ با بیماری کووید ۱۹ درگذشت. کانون این ضایعه را به خانواده آن شادروان، صنعت سنگ و جامعه معدنی ایران تسلیت می‌گوید.

این همایش در دو پنل با حضور استادان دانشگاهی، فعالان صنعت سنگ و دانشجویان برگزار شد.

موضوع پنل اول، "ارایه پتانسیل‌های صنعت سنگ کشور و دانشگاه‌ها در ارتباط با نیازهای آموزشی و پژوهشی در جهت ارتقاء کمی و کیفی" و موضوع پنل دوم، "نقش دانشگاه‌ها در ایجاد شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپی" بود.

در پنل نخست، دکتر مسعودی به مرور توانایی‌های علمی و پژوهشی دانشگاه‌ها و چگونگی ارتباط آنها با صنعت و نحوه استفاده از امکانات دانشگاهی توسط صنعت، پرداخت. دکتر زنگنه، سخنرانی خود را با عنوان "ظرفیت‌های فرآوری و لزوم نوآوری در صنعت فرآوری - تجربه‌های اجرایی" ارائه کرد. دکتر عباس بحرودی سخنرانی با موضوع "لزوم بازنگری در روش‌های اکتشافی و استخراجی سنگ‌های ساختمانی و نما"، ارائه داد. دکتر رحمتی نیز درباره "ظرفیت جهانی سنگ" بازار سنگ‌های ایران" راهکار نفوذ به بازار جهانی" سخن گفت. مهندس شریفی بر "ظرفیت‌های بخش معدن و لزوم نوآوری در این بخش" تاکید کرد. در خاتمه این پنل مهندس حیدرزاده موضوع "بررسی برخی از چالش‌های صنعت سنگ با ارایه یک پروژه عملی از طراحی تا اجرا" را به بحث گذاشت.





نخستین جلسه کانون با اعضای جوان هیات علمی دانشکده فنی

عضو بزرگ‌ترین تشکل فارغ‌التحصیلی در کشور است. مادر طول این سال‌ها سعی کرده‌ایم استقلال خود را حفظ کنیم و تشکلی غیرسیاسی و غیراقتصادی هستیم. کانون به ازای هر رشته یک کمیته تخصصی و چندین کمیته اجرایی دارد که حدود ۳۰۰ نفر در این کمیته‌ها فعال هستند.» در ادامه فیلمی در معرفی کانون به نمایش درآمد و سپس حاضران به معرفی خود و بیان نقطه نظر ایشان پرداختند.

در این جلسه به نکاتی همچون نیاز به اطلاع‌رسانی و ارتباط دقیق‌تر بین کانون و اعضا، تبیین اهداف ارتباط کانون با اعضای هیات علمی و ارتباط با فارغ‌التحصیلان جوان دانشکده فنی اشاره شد. همچنین تجربه‌های تشکل‌های فارغ‌التحصیلی خارج از کشور نیز مورد بررسی قرار گرفت. به پیشنهاد حاضران قرار شد در یکی از رسانه‌های اجتماعی، یک شبکه گروهی برای ارتباط کانون و اعضای هیات علمی، توسط دبیر کانون تشکیل شود. اعضای هیات علمی حاضر در جلسه عبارت بودند از: دکتر رضا رفیعی، دکتر نوید خادمی، دکتر امیررضا قیامی آزاد، دکتر امیرمحمد رضانیان پور، دکتر علی کاوند، دکتر مسلم شاهرودی، دکتر محمدسعید دهقانی، دکتر مهدی چینی و دکتر حسین تقدس.

نخستین جلسه هیات مدیره کانون با اعضای جوان هیات علمی دانشکده فنی، عصر سه‌شنبه ۲۹ بهمن در دفتر بنیاد حامیان فنی برگزار شد. در این جلسه علاوه بر تعدادی از اعضای جوان هیات علمی دانشکده مهندسی عمران فنی و دکتر سهیل محمدی، رییس این دانشکده، مهندس صالح آبادی، دبیر کانون، دکتر شکرچی زاده، عضو هیات مدیره و عضو هیات علمی این دانشکده، مهندس عالم‌زاده، خزانه‌دار و مهندس طالب پور، عضو هیات مدیره کانون حضور داشتند.

در ابتدای این جلسه دکتر شکرچی زاده در سخنانی به تشریح انگیزه برگزاری این جلسه پرداخت و گفت: «از آنجا که اغلب اعضای هیات علمی در ارتباط با کانون از قدیمی‌ترها هستند، تصمیم گرفتیم با اعضای جوان‌تر هیات علمی یعنی کسانی که در ۱۵ سال اخیر وارد هیات علمی دانشکده فنی شده‌اند، ارتباط نزدیک‌تری برقرار کنیم. در ابتدا از اعضای هیات علمی عمران شروع کردیم و در جلسه‌های بعدی از اعضای هیات علمی دانشکده‌های دیگر نیز دعوت خواهیم کرد.» سپس مهندس صالح آبادی با معرفی کوتاهی از کانون، خاطر نشان کرد: «در حال حاضر کانون با داشتن ۱۵ هزار



کمیته بازدید برگزار کرد

سفر چهار روزه به کرمان

تعداد ۲۰ نفر از اعضای کانون و همراهان شان در سفر چهار روزه ای به استان کرمان شرکت کردند. در این سفر که در روزهای سه شنبه ۲۲ تا جمعه ۲۵ بهمن ۱۳۹۸ برگزار شد، همسفران از دره راگه رفسنجان، خانه حاج آقاعلی (بزرگ ترین خانه خشتی جهان)، نارین قلعه و برج کبوتر خانه میبید، باغ های شازده و فتح آباد، بازار کرمان، گنبد جبلیه، و همچنین نیکاه و کلوتهای کویر لوت و دریاچه نمکی که بر اثر سیل بهار ۱۳۹۸ در وسط کویر لوت ایجاد شده است و سایر مکان های دیدنی کرمان و رفسنجان بازدید کردند و چهار روز پر خاطره را در کنار هم گذراندند. سرپرستی این سفر به عهده مهندس رضا یوسفی (کمیته بازدید) بود.





مراسم سالگرد کانون برگزار شد

مراسم گرامیداشت سالگرد تاسیس کانون، تجلیل از مهندسان پیشکسوت فارغ التحصیل سال های ۱۳۴۸ و ۱۳۴۹، مهندسان برجسته و استادان بازنشسته دانشکده فنی، عصر چهارشنبه ۳۰ بهمن ۹۸ با حضور اعضای شورای عالی، هیات مدیره، جمع کثیری از اعضا و دوستان کانون، رییس و برخی از اعضای هیات علمی دانشکده فنی و دانشجویان فنی در تالار شهید چمران دانشکده فنی برگزار شد. بخش های مختلف مراسم امسال متأثر از حادثه تلخ درگذشت تعدادی از اعضای فنی به ویژه درگذشتگان حادثه سقوط هواپیمای اوکراینی بود. به همین دلیل و با تصمیم شورای عالی جشن سالانه کانون به مراسم سالگرد تغییر نام یافت. مجری برنامه، فایزه هاشمی فارغ التحصیل عمران دانشکده فنی بود.





دکتر آخوندی؛ خوشامدگویی



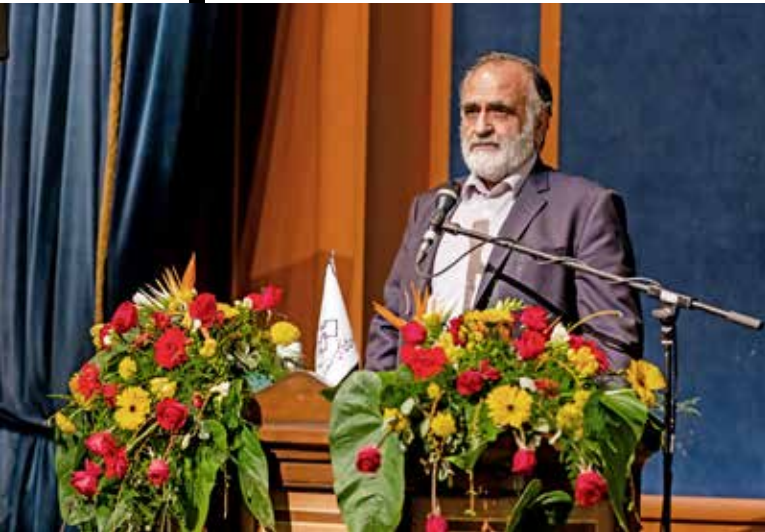
این مراسم با خوشامدگویی دکتر عباس آخوندی، رئیس شورای عالی کانون آغاز شد. وی در سخنانی کوتاه با اشاره به تعداد اعضای کانون گفت: «حضور این تعداد دانش آموخته در این جشن نشان از افتخاری است که این دانشکده آفریده و ما هم افتخار می کنیم که جزو کسانی هستیم که پایه گذار مهندسی نوین در کشور هستیم. کانون ما تا کنون ۱۴ هزار و ۲۹۰ عضو دارد که با این حساب بزرگ ترین کانون دانش آموختگی کشور به حساب می آید. کانون با چنین سرمایه ای توانسته معتبر ترین و موثر ترین گفت و گوی بین نسلی را برقرار کند. ارتباط بین فارغ التحصیلان از دوره های نخست تا همین سال ۹۸ از جلوه های خوب همین گفت و گوی بین نسلی است. این گفت و گو برای عمران و آبادی ایران بسیار لازم است. از سویی حس تعهد و همکاری بین اعضا و تمام دانش آموختگان همچنان مشخص است. با توجه به نقش پررنگ دانشکده فنی در توسعه مهندسی و در نهایت توسعه ملی، کانون این مبحث را در دستور کار خود قرار داد. شورای عالی کانون در

این دوره خود را موظف کرده که بتواند رویکرد کانون را در این باره در ابر مهندسی ایران تبیین کند.» وی با اشاره به تهیه پیش نویس اولیه سند توسعه مهندسی، از اعضای کانون خواست در تکمیل این سند، مشارکت کنند.





دکتر سلطانی؛ بیش از ۱۰ هزار دانشجوی مهندسی



زمین ورزشی و فضای آموزشی در دانشکده ما استاندارد نبود. سال قبل یک موسسه، مبنای ارزیابی خود را فقط خروجی دانشکده از نظر مقاله و پژوهش قرار داد و با این ارزیابی یکی از دانشکده‌های ما، رتبه جهانی ۹ را کسب کرد یعنی درست پس از دانشگاه MIT قرار گرفت که این بسیار عالی است. امروزه هر سال بالغ بر هزار مقاله از دانشکده فنی در مجله‌های معتبر جهانی چاپ می‌شود.»

رییس دانشکده فنی درباره اشتغال فارغ‌التحصیلان فنی گفت: «دانشجوی فنی پس از فارغ‌التحصیلی نباید دنبال کار بگردد، بلکه باید برای بقیه فضای کار فراهم کند. هر چند اشتغال زایی برای دانشجویان کارشناسی کار سختی است. اما از سه سال قبل شروع به راه‌اندازی مراکز نوآوری کرده‌ایم. این مرکز می‌تواند در دنیا کم‌نظیر باشد.»

وی همچنین گفت: «یکی از موانع رشد فنی، نداشتن ردیف بودجه‌ای مستقل بود که از سال ۹۶ این ردیف جداگانه به فنی تعلق گرفت. یکی دیگر از ابتکارات فنی، تشکیل کانون خانه و دانشگاه است که با انجمن اولیا و مدرسه کاملاً متفاوت است. در این کانون هدف ارتباط و کمک فکری است و نیازی به کمک مالی نیست. البته آثار خیرین در فنی به خوبی مشهود است.»

دکتر ناصر سلطانی، رییس دانشکده فنی، سخنران بعدی مراسم بود. وی در سخنان خود با اشاره به پیوستن دانشکده محیط زیست به پردیس دانشکده‌های فنی گفت: «با پیوستن دانشکده محیط زیست به پردیس دانشکده‌های فنی، تعداد دانشکده‌های این پردیس به ۱۲ عدد رسید. این پردیس ۴۵۰ نفر عضو هیات علمی و همین حدود کارمند دارد. تعداد دانشجویان آن ۱۰ هزار و ۳۵۰ نفر است که از این تعداد ۵۰ تا ۵۵ درصد دوره کارشناسی و بقیه دوره ارشد و دکتری را می‌گذرانند. دانشکده فنی در ابتدا در این ساختمان، یعنی ساختمان مرکزی پایه‌گذاری شد، اما در حال حاضر ۳ دانشکده پردیس یعنی عمران، شیمی و علوم مهندسی در این ساختمان فعال هستند که محیط آموزشی این سه دانشکده نیز کافی نیست و برای رشته عمران و شیمی دنبال ساخت فضای جدید هستیم. ۶ دانشکده در ساختمان امیرآباد فعال هستند و دانشکده‌های فومن و کاسپین نیز در شمال کشور واقع شده‌اند.»

وی همچنین به پذیرش دانشجوی بین‌المللی در دانشکده‌های شیمی و مکانیک در ترم اخیر اشاره کرد و گفت: «اگر دانشجوی خارجی نداشته باشیم، قدرتی در جهان نداریم و دانشکده بین‌المللی محسوب نمی‌شویم. در جهان این قدرت را، قدرت نرم می‌نامند. بنابراین از ترم آتی در سه رشته مهندسی شیمی، مکانیک و برق دانشجوی خارجی می‌پذیریم و البته درس‌ها به زبان انگلیسی ارائه می‌شود. البته از قبل در زمینه پژوهش نیز با برخی از موسسات پژوهشی اروپا همکاری داشته‌ایم.» دکتر سلطانی خطاب به پیشکسوتان اضافه کرد: «آثار شما پیشکسوتان است که باعث شده امروز به فنی افتخار کنیم.»

وی همچنین به ویژگی‌های تعامل دانشجویان فنی با یکدیگر که به اخلاق فنی مرسوم شده اشاره کرد و ادامه داد: «دانشکده فنی قبلاً در رتبه‌بندی جهانی جایی نداشت. در حدود ۱۲ سال پیش رتبه فنی از سوی یک موسسه بین‌المللی، ۱۵۹ اعلام شد و سال قبل به ۴۸ ارتقا یافت. بسیاری از پارامترهای رتبه‌بندی مانند



مهندس صالح آبادی؛ هم در شادی و هم در تلخ کامی کنار یکدیگریم



مهندس روزبه صالح آبادی، دبیر کانون، در این بخش با یادآوری همبستگی خانواده فنی در شرایط مختلف گفت: «بگذارید دربارہ خانواده فنی سخن بگوییم. خانواده‌ای که در شادی‌ها در کنار هم بوده و حلاوت آن را در خانه پدری خویش، دانشکده فنی جشن گرفته است. در تلخ کامی‌ها هم در کنار هم، یاد عزیزان از دست رفته خود را گرامی می‌دارد. در سالی که روزهای واپسین آن را سپری می‌کنیم جمعی از دانش‌آموختگان مهد مهندسی کشور از میان ما رفته‌اند. از بزرگانی چون پروفسور فضل‌الله رضا، مهندس کرامت‌اله علیپور، دکتر عبدالله حسین و دکتر شمس‌الدین وهابی تا جوانان فرهیخته عضو این خاندان پر افتخار. بی‌شک فقدان این عزیزان نه فقط ما را به عنوان هم‌دانشکده‌ای، بلکه جامعه ایران و جهان را متأثر و متالم کرده است. از این رو سنت جشن هر ساله کانون را امسال، مراسم سالگرد نام نهادیم و جمع خانواده فنی را بهترین محمل برای تشریک تلخ کامی‌ها دانسته و چون همیشه دل‌بسته و چشم به راه فردای روشن.»

تجلیل از اعضای شورای عالی پیشین

در این بخش مهندس علیقلی فرداد، مهندس نادر نادری، مهندس شهزاد علیزاده، مهندس فاطمه توانایی و مهندس محمدرضا قزل‌عاشقی لوح خود را دریافت کردند.

در ادامه، از اعضای شورای عالی و هیات مدیره دوره قبل که در این دوره حضور ندارند، توسط دکتر آخوندی و دکتر پرویز جبه‌دار مارالانی، روسای دوره فعلی و دوره گذشته شورای عالی کانون، تقدیر شد.





تقدیر از استادان بازنشسته دانشکده فنی



سپس از استادان دانشکده فنی که امسال به افتخار بازنشستگی نائل آمده‌اند، با حضور دکتر ناصر سلطانی، رییس دانشکده و دکتر محمود کمره‌ای، نایب رییس شورای عالی کانون، تجلیل شد. اعضای هیات علمی که امسال بازنشسته شدند و در مراسم حضور داشتند عبارت بودند از: دکتر شهرام وهدانی، دکتر اورنگ فرزانه، دکتر محمود ترابی انگجی، دکتر علی ترابیان و دکتر سیدمحمدتقی نبوی رضوی.

در سال که گذشت برخی از اعضای خانواده فنی نیز رخت از دنیا بریستند. از جمله دکتر شمس‌الدین وهابی و دکتر سیدعبدالله حسینی که اتفاقاً امسال بازنشسته شدند. از این عزیزان نیز در این بخش تجلیل شد.

معرفی مهندسان برجسته

خود را به شکل مکتوب به کمیته ارایه دهند. امسال نیز ما در یک کمیته ۶ نفری، بعد از چند جلسه، ابتدا ۵ نفر از دانش‌آموختگان را به عنوان مهندس برجسته انتخاب کردیم و در نهایت از بین آنها ۲ نفر انتخاب شدند. سعی کردیم، توزیع بین رشته‌ها را نیز در نظر بگیریم. از اعضای محترم خواهش می‌کنم، برای سال‌های آینده به همراه گزینه‌های پیشنهادی، رزومه کامل این گزینه‌ها و دلایل توجیهی خود را نیز ارایه کنند.»



در این بخش از مهندس منوچهر احتشامی (راه و ساختمان ۳۷)، مدیرعامل شرکت "مهندسين مشاور اتحادراه" و دکتر محمدعلی عامری (برق ۵۲)، مدیرعامل شرکت "مهباد میلان" تقدیر شد. معرفی مهندس احتشامی را مهندس عطادریان بر عهده داشت و مهندس مسعود عندلیب نیز دکتر عامری را معرفی کرد.

بخش دیگر برنامه به معرفی مهندسان برجسته اختصاص داشت. امسال دو نفر از مهندسانی که نقش بزرگی در پیشرفت مهندسی کشور بر عهده داشتند، به عنوان مهندس برجسته معرفی شدند. دکتر محمد کمره‌ای، نایب رییس شورای عالی و عضو کمیته انتخاب مهندس برجسته، در ابتدا توضیحاتی درباره روند انتخاب مهندس برجسته ارایه داد. وی گفت: «کانون هر سال یک یا دو نفر از مهندسان را از طریق کمیته انتخاب مهندس برجسته که خود منتخب شورای عالی است، به

عنوان مهندس برجسته معرفی می‌کند. این کمیته در ابتدا به تمام اعضا و فارغ‌التحصیلان اطلاع‌رسانی کرده و از آنها درخواست می‌کند که کاندیدای مورد نظر خود را معرفی کنند و همراه با پیشنهاد خود، فعالیت‌های اجتماعی، مهندسی، حرفه‌ای، مدیریتی و ... پیشنهادشوندگان را در فرم ویژه‌ای پر کنند. علاوه بر این همچنین دلایل توجیهی



مهندس منوچهر احتشامی

مهندس عطار دیان در معرفی مهندس احتشامی با اشاره به فعالیت‌های وی گفت: «منظور از معرفی مهندسان بر جسته این است که جوانان ببینند برای موفقیت چه کارهایی باید انجام دهند. توصیه من به جوانان این است که چشم‌اندازتان را بالا بگیرید. این راهم باید اضافه کنم که همسر مهندس احتشامی نیز دانش آموخته دانشکده فنی است.» وی با قرائت چند بیت از حافظ گفت: «مهندس احتشامی به تبعیت از حافظ می‌گوید؛ هر چه دارم همه از دولت فنی دارم.»



معرفی کامل مهندس احتشامی در پی می‌آید:

مهندس منوچهر احتشامی سال ۱۳۰۸ در بروجرد به دنیا آمد. وی سال ۱۳۳۷ با درجه فوق لیسانس در رشته مهندسی راه و ساختمان از دانشکده فنی فارغ‌التحصیل شد.

مهندس احتشامی در طول دوره کاری خود سمت‌های متعددی را در حوزه خدمات مهندسی و نظارت و مدیریت، در طرح‌های عمران شهری و راهسازی بر عهده داشته است که برای نمونه می‌توان به مدیر کلی آسفالت، مدیرعاملی آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک وزارت راه و ترابری و معاونت فنی و ترافیک شهرداری تهران اشاره کرد. وی در سال

۱۳۶۰ پس از بازنشستگی از شهرداری تهران، شرکت "مهندسی مشاور اتحادراه" را با کمک تعدادی از همکاران قدیمی خود، تاسیس کرد و تاکنون در این شرکت مشغول به کار است. برخی از مهم‌ترین سمت‌های وی در فعالیت‌های اجتماعی مرتبط با حرفه، عبارتند از: عضو هیات ریسه کانون مهندسی ایران (۱۳۵۰ تا ۱۳۵۷) - نماینده رشته راه و راه‌آهن در شورای مدیریت جامعه مهندسان مشاور ایران - عضو هیات مدیره جامعه روسازی ایران - رییس هیات تجدید نظر داوری در جامعه مهندسان مشاور - عضو کمیته تهیه نشریه ۱۰۱ مشخصات فنی و عمومی راه - عضو کمیته تهیه نشریه‌های ۱۶۱ و ۲۳۶ و ۲۳۹



(خبرنامه سال گذشته گفت و گویی با مهندس احتشامی داشت که در آرشیو خبرنامه کانون قابل دسترسی است.)



و طرح هندسی راه آهن. مهندس احتشامی در طول زندگی حرفه‌ای خود بیش از ۱۵ عنوان کتاب و بیش از ۵۰ مقاله علمی به رشته تحریر درآورده است، با این همه، جدا از کتاب‌هایی که در زمینه‌های تخصصی نگاشته، توانسته با بیش از ۵ سال مطالعه و تحقیق در خصوص فردوسی، کتاب "در بارگاه فردوسی" را نیز به رشته تحریر درآورد. تعدادی از تالیفات دیگر وی عبارتند از: نقشه‌های استاندارد (آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک) - پیشگامان اخترشناسی - راهسازی (دانشگاه علم و صنعت) - دنیای اندیشه - راهسازی (در ۵ مجلد، دانشگاه آزاد اسلامی) - راه و راهسازی در ایران - راه آهن در ایران - خوزستان و لرستان در عصر ناصری - پل‌های ایران. مهندس منوچهر احتشامی در سال ۱۳۹۵ به عنوان چهره ماندگار راهسازی معرفی شد و در نهمین همایش ملی قیر و آسفالت و ماشین‌آلات، به عنوان "چهره برگزیده صنعت قیر و آسفالت کشور در سال ۹۶" معرفی شد. متأسفانه در روز برگزاری مراسم، مهندس احتشامی در کشور حضور نداشته و لوح تقدیر ایشان از سوی دکتر آخوندی، رییس شورای عالی و مهندس صالح‌آبادی، دبیر کانون به یکی از اقوامشان تقدیم شد.



دکتر محمدعلی عامری

مهندس مسعود عندلیب در معرفی دکتر محمدعلی عامری، شرحی از فعالیت‌های وی ارائه داد. معرفی کامل دکتر عامری در پی می‌آید:

دکتر محمدعلی عامری در سال ۱۳۳۰ در شهر کوچک مهاباد اصفهان متولد و دوره تحصیلات ابتدایی خود را آنجا به پایان رساند. در سال ۴۱ جهت ادامه تحصیل عازم تهران شد. وی سال ۴۷ وارد دانشکده فنی شده و سال ۵۲ موفق به اخذ کارشناسی ارشد در رشته برق شد.

پس از فارغ‌التحصیلی در نیروگاه سد زاینده‌رود (شاه عباس) به عنوان مهندس نیروگاه مشغول به کار شد و تا پایان اردیبهشت ۵۳ در آنجا اشتغال داشت.

دکتر عامری، از خرداد ۵۳ خدمت وظیفه را در نیروی دریایی، پایگاه آموزشی بندر انزلی، شروع کرد. در مدت خدمت وظیفه، اقدام به ترجمه کتاب ژنراتورها، موتورها و سینکروها به فارسی کرد. سپس از آبان ۵۴ به استخدام سازمان بنادر و کشتیرانی درآمد و کمتر از دو ماه از کارشناسی به سرپرستی اداره کل مربوطه ترفیع گرفت. پس از انعقاد قرارداد صلح الجزایر بین ایران و عراق، وی مدیر پروژه تجهیز شط العرب به شبکه‌های راداری و وی‌اچ‌اف و فرستنده و گیرنده شد

که به علت سرعت و کیفیت مطلوب اجرای پروژه، از سوی نخست‌وزیر وقت مورد تقدیر قرار گرفت. دکتر عامری در سال ۵۷ تصمیم به ادامه تحصیل گرفت و پس از گذراندن کنکور وارد کالج ICMS شعبه دانشگاه هاروارد در ایران شد. وی پس از دریافت مدرک فوق لیسانس مدیریت بازرگانی MBA از ICM، در ادامه موفق به اخذ مدرک دکترای اقتصاد از دانشگاه هارفورد شد. وی همچنین به عنوان نخستین مهندس ایرانی طراح راه‌آهن برقی، در مهندسی مشاور توسعه راه‌آهن متر، حدود ۷۰۰ کیلومتر شبکه بالاسری راه‌آهن برقی و پست‌های مربوطه را طراحی کرد. دکتر عامری مدتی را نیز در ژاپن به عنوان مهندس ناظر ساخت کشتی مشغول بود.



احداث و راه اندازی چندین کارخانه مختلف، با مشارکت سایر سرمایه گذاران، از جمله فعالیت های کارآفرینی دکتر عامری محسوب می شود که شامل موارد زیر است: کارخانجات خزر ریس در منطقه سوادکوه - کارخانجات مهاباد ریس در مهاباد اصفهان - کارخانه سیمان اردستان در منطقه اردستان - کارخانه الگانت سمنان - کارخانجات مهاباد میلان در منطقه زواره (که بزرگ ترین واحد نساجی خاورمیانه و در حال راه اندازی است.) دکتر عامری در طول فعالیت صنعتی نساجی خود، هفت دوره تخصصی ماشین های نساجی را در سوئیس گذارنده و علاوه بر آنکه دانش تخصصی خود را به صورت ارائه مقاله و سمینار در دانشگاه های امیرکبیر، صنعتی اصفهان و دانشگاه آزاد کاشان در اختیار استادان و دانشجویان قرار داده، تحولی نیز در صنعت ریسندگی کشور به وجود آورده است.

وی در حال حاضر عضو هیات مدیره انجمن صنایع نساجی ایران، رئیس هیات مدیره و مدیر عامل نساجی مهاباد میلان، رئیس هیات مدیره شرکت مهاباد ریس و عضو بنیاد پروفیسور حسابی است. لوح تقدیر دکتر عامری توسط مهندس حبیب اله بیطرف، نایب رئیس شورای عالی و مهندس صالح آبادی، دبیر کانون به وی اهدا شد. دکتر عامری در سخنانی کوتاه ضمن تشکر از این انتخاب، به دانشجویان فنی توصیه کرد اهداف بلندپروازانه داشته باشند. وی به سقف بلند سرسرای فنی اشاره کرد که انرژی ویژه ای به دانشجویان می دهد که اگر درست هدایت شود، می تواند بسیار سازنده باشد.

(خبرنامه گفت و گوی مفصلی با دکتر عامری انجام داده است که می توانید آن را در همین شماره بخوانید.)





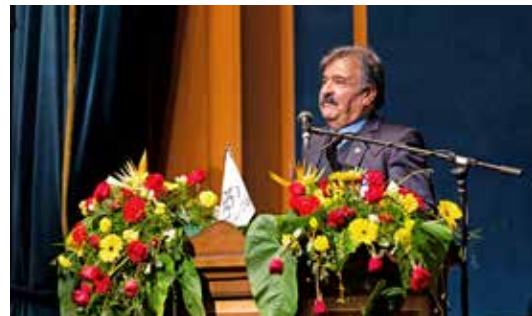
تقدیر از پیشکسوتان سال ۹۸ فنی

تقدیر از پیشکسوتان فنی، مهندسانی که ۵۰ سال قبل از دانشکده فنی فارغ التحصیل شده‌اند، هر سال یکی از اصلی‌ترین بخش‌های مراسم سالگرد تاسیس کانون است. امسال از مهندسان فارغ التحصیل سال‌های ۴۸ و ۴۹ در دو گروه (به علت تعداد زیاد) مهندسان راه و ساختمان و مهندسان سایر رشته‌ها، تقدیر شد.



امشب حضور دارند. در این دوره ۴ دانشجوی خانم فارغ التحصیل شده‌اند. ۲۳ نفر حایز تحصیلات تکمیلی با درجه دکتری هستند و متاسفانه ۴۶ نفر در گذشته‌اند. از جمله چند نفر از دوستان که به ما در دستیابی به فارغ التحصیلان پیشکسوت امسال بسیار کمک کردند و بسیار دوست داشتند در این مراسم حضور یابند. در این میان باید به مهندس پرویز اوشیدری و مهندس مهدی ادیب‌سلطانی اشاره کرد که متاسفانه در چند روز گذشته از دنیا رفتند.»
تجلیل از پیشکسوتان، با حضور دکتر کمره‌ای، دکتر شکرچی‌زاده، نایب‌رییس هیات مدیره کانون و با همراهی دو نفر پیشکسوت پیشکسوتان که در مراسم حضور داشتند؛ مهندس پوپویان فارغ التحصیل سال ۱۳۳۴ و مهندس فرهمند، فارغ التحصیل سال ۱۳۳۶ و در میان ابراز احساسات پرشور حاضران انجام شد.

مهندس کمره‌ای در این بخش از برنامه گزارشی از روند ارتباط با مهندسان پیشکسوت و تعداد فارغ التحصیلان این دو سال ارائه داد. وی در توضیح این روند گفت: «در این دو سال جمعاً ۲۱۱ نفر دانش‌آموخته داشتیم که توانستیم با ۸۹ نفر از آنان تماس بگیریم. از این تعداد، ۷۸ نفر رزومه خود را برای ما فرستادند. در حال حاضر ۴۲ نفر در مراسم



چند تن از پیشکسوتان به بیان خاطرات خود پرداختند





اختتامیه

در بخش بعدی، مهندس سپهر پارسا، رییس کمیته تجلیل به عنوان آخرین سخنران، توضیحاتی از فعالیت‌های انجام شده برای برگزاری این مراسم ارائه داد. وی همچنین با معرفی حامیان مالی جشن از آنان تشکر و قدردانی کرد. همچنین فیلم کوتاهی از پشت صحنه فعالیت‌های کمیته تجلیل و معرفی آنان پخش شد.

سپس با استراحتی کوتاه و پذیرایی از حاضران، بخش آخر برنامه اجرا شد. در این بخش، احسان خواجه‌امیری، خواننده سرشناس کشورمان، به اجرای برنامه موسیقی پرداخت. این بخش نیز با استقبال فراوان حاضران روبرو شد.

امسال نیز همچون چند سال اخیر، مراسم جشن به شکل زنده از وبسایت و شبکه اینستاگرام کانون پخش شد.

نمایشگاه عکسی از سال‌های دور تحصیل پیشکسوتان سال ۱۳۹۸ در دانشکده فنی، حاشیه جذاب مراسم سالگرد تاسیس کانون بود. (برای تهیه فیلم این جشن نیز می‌توانید به دبیرخانه کانون مراجعه کنید.)





▲ نمایشگاه عکس پیشکسوتان



▲ کمیته تجلیل پس از مراسم



گردهمایی پیشکسوتان در دانشکده فنی چند روز قبل از مراسم



اسامی پیشکسوتان سال ۹۸ به تفکیک رشته

«« مهندسی برق

حمید رفیع، ناصر علی فرح بخش، محمد علی آتش رو، فرخ آرزوم، محسن آسودگی، سید محسن ابوتراب، حسن احمدی، مهر آنوش اخباری، یدالله ارضی، مسعود اعلائی، احمد اهل البیتی، عبدالرحیم پورز کیخانی، داود حافظی زاده، اسدالله جلالی نائینی، بهمن دولت شاهی، داریوش دیوسالار، یحیی رحمت سمیعی، بهنام رستمی، حبیب الله رشوندفلاری، ناصر رضایی فمی تفرشی، سیدرضا رفیعی طباطبایی، مهدی سروری، رضا صفوی نائینی، احمد صلاحی، کیخسرو ظهور، محمد عرفانی، سیاوش فلاح تهرانی، جواد فولادگر، ابوالفضل فهیمی، ابوالقاسم فهیمی، غلامرضا کوهی، منوچهر محبان، عبدالله محتشمی، محمود مهاجر، شهلا مهاجر قمی، منوچهر مهدویان، سعید نادر اصفهانی، فرهاد همتی.

درگذشتگان: حسین سعیدی آشتیانی، علیرضا امیر معزی، علی امیری کردستانی، ابراهیم ذاکری، بیژن غیور، عبدالله قیطانی، سیدعباس محمودیان بزرگی.

«« مهندسی شیمی

محمد تقی آل آقا، فرهنگ توسلی، حسن حقانگی، حسین رشدی فردوسی، حسن سعدی نام، قدرت الله کلانی مقدم، مهدی گلشنی، نیکلا لازارف، نصرالله محمدی، حمید آل داود، ابوالقاسم احمدی، محمد علی حبیبی، جهانگیر حجاریان پور خلجی، بهرام حقیریان، سیمین رضایی، سعید ساجدی هیر، ابوالحسن علامه زاده، شهاب عمید، عنایت فروحی، علی اصغر معتقدی.

درگذشتگان: معصومه خلعتبری، کاظم سلاحی.

«« مهندسی معدن

محمد شهریاری، محمد شیخی نارانی، داود فرهمند، بهمن کیائی، حسین نعمت اللهی.

درگذشتگان: پرویز اوشیدری



«« مهندسی راه و ساختمان

طیب زاده نوری، فریدون عاملی، احمد عشقی، هوشنگ عقباتی، محمود غفور یان، عبدالله قدس اردبیلی، یقیشه قولتوقچیان، احیاء کریم زاده، سیدمرتضی کلینی، کیهان کیهان پور، علی فرامرز گوشه، ابوالقاسم محمدی، قاسم مستوفی دریانی، اسماعیل مسننی، غلام علی ملول، صمد میانجی، واهه میناچکانیان، کیومرث ناظمی، محمدهادی نژاد حسینیان، محمدرضا ورشوی، پرویز وکیل زاده، اسرافیل وکیلی، کاووس هاشم زاده، محمد کریم همیری، بهرام هنری، محمد حسین هوشدار تهرانی.

درگذشتگان: عباس خراسان چیان، علی محمد مجیدی، فرامرز ارشد ریاحی دهکردی، منوچهر تدین، محمد علی جلیلی، بهروز چناقلو، کریم دشتی، علیرضا رجائی، مهدی رحیمی، کامران رفیع، کیوان زمانیان، اکبر سپهر، محمدجعفر سیداحمدیان، علی صادق پور کلوری، شمس الدین صادقی خامنه، علی اکبر طلایی، محمود غفوری ورزند.

علی اصغر آقاخان رجائی، خسرو اوپسی، محمدباقر حداد زاده هندو، سعید دوستانی، عباس رفیعی، حمید کتیرائی، پرویز کرمانی، حسن گلماهی، بهزاد مجیدی، مهدی نیک نژادی، سیامک آب برین، حشمت الله آریایی، منوچهر آقایان مرجانی، داریوش ابی زاده، حمید احدی، مهران احیاء، جعفر اختری، عزیزالله اسحاقیان، کاوه افراء، سید جواد امیر اردستانی، ژوژیک گریگوری باغدارسیان، حمید بزرگنیا، غلامرضا بهرام رحیمی، کیوان پور قاسمی مقدم، محمدرضا تفضلی، ناصر توفیق، شمسی جعفری، احمد حاجی علی اکبر، رحیم خیر دوست، محمدرضا دادخواه تهرانی، ارسطو دبیری، عبدالرئوف رئوفی، عباس رجبی، خسرو رحیم قشقائی، عباس رفیعی، اسماعیل زمان، میناواز ستاره، حسن شادبه، بیژن شهروان، مهران صادق وزیری، توس سحت زاده، محمود صرافی، کامران صمیمی، مجید ضیایی، علی طاهباز صالحی، سید جواد طباطبایی، محمدرضا

«« مهندسی مکانیک

درگذشتگان:

مرتضی میرزایی مهرآبادی، یدالله احمدیان نجف آبادی، عباس اردکانیان، حسن اسلامی، بیژن اصغری، محمدلی پرتوی، خسرو تظهیری مقدم، فیروز رضایی، فرشید روستاخراسانی، اصغر ریاحی روحی، بهرام شادبخت، حسن شادفر، عباس عباس زاده منتظری، سیدمیرعباس قدس میرحیدری، داود ملک فاتحی، مهدی مهدی زاده، علی میهن دوست، جواد هادی طالب.

فریدون شهیدی، ایرج فرهی، احمد همایی، فرهاد آزادیور، محمد جواد آزموده، روح الله انوری، محمدتقی ایزدینا، علیرضا بابایی، خلیل توکلی، محمد توکلی، بهرام حادقی، حسین حسن ولی، حسن خواجه نوری، کامران خوش کیش، مجید رئوفی راد، محمدرضا زهری، مسعود شایق، کاظم غلامیان ابهری، مهدی فری تهرانی، محمدعلی فلور ذبیحی، احسان الله فیلسوف، حسن قربان پور، علی قفقازی، احمد کهربائیان، عباس مجتهدی، حبیب مکرم دوست، جواد میرباقری، مجتبی میرصادق زاده هاشمی، وارطان وارطانیان، مرترضی واعظ پور.



اعضای کمیته تجلیل

سیدهاشمی ریزی، محمد شاه‌حیدری، شایان شایسته، محمدحسن شجاعی، مریم شریفی، سجاد شهریاری، امیرحسین شیوافرد، علی صادقی، نیلوفر صادقی، امیررضا صادقی، سارا صفاری، سعید صمدی، محمدحسین طالب‌پور، ملیحه طبسی، شهریار طلوعی، علی عاقلی، محمدحسین عبدی‌زاده، ساجده عرب، محسن عرب‌ها، بهرام علی‌پور، رقیه علیزاده، امین عنایتی، سیدجواد عیسی‌زاده، بیتا غدیری، محمدسعید غفاری، فرنود فارسی‌جانی، عماد فردوست، بهنوش فرزانه، محیا فریدونی، محمدفضلی‌پور، مهدی فلاح، مژده فیروزبخت، مرتضی قاسمی، یاسمن قبادی‌نیا، مهرشاد قربان‌شریف، بهار کاکاوند، رضا کریمی، مهیار کریمی، امیرحسین کشاورز، مهرشاد کشتی‌آراست، محمدرضا کمره‌ای، نیلوفر کیانی، مهتاب گودرزی، فاطمه مالکی، امین محمدی، علی محمدی، مهلا مروتی، ارغوان مسعودی، پارسا مشایخ، سروناز مصوری، سیده‌محیا معتمدی، فرزاد معماری، زهره مؤیدی، محمد مهدی میرزاجانی، سیدکیارش میرسعیدی، نگین نادری، علیرضا ندافی، عارف نوری، علی نیک‌مهر،

فائزه هاشمی.

امسال نیز برنامه‌ریزی و اجرای مراسم سالگرد مرهون تلاش‌های شبانه‌روزی اعضای کمیته تجلیل بود. اسامی آنان به ترتیب حروف الفبا به این شرح است:

امیرحسین ابریشم‌کار، ابوالفضل احمدی، محمد احمدی، مینو احمدی، امیدادیب‌زاده، شادی ارفع، ارسلان اسماعیلی، زهره اکبری، سعید اکبری، نگین ایران‌پور، آبتین آب‌یار، محمدحسین آذروندی، الهه آقابائیان، عرفان برادران توحیدی، آناهیتا بلورانی، زهرا بهروزنیا، هادی بیکی، مهدی پار، سپهر پارسا، سارینا پارساپور، حامد پاشایی، مهدی پایمرد، شیوا پولادوند، مهدی تولایی، محمد مهدی جانبازی، محیا جانعلی‌زاده، فاطمه جاویدفر، مهدی جوکار، محمد حبیبی، امیراسماعیل حسن‌پور، کسری حسینی، شقایق حیدریان نایینی، جمال خسرو، مهرآسا دامچی، امیرحسین دنیادیدگان، علیرضا دهقان‌نیری، نیلوفر دین‌محمدی، علیرضا راعی، ارشیا رامز، کیمیا رجبی، امید رضایی، ندا رضایی، علی رضانی، سعید رهنما، طارق ریاضی، نسرین زمردی، ستار سالاری، فاطمه سبحانی، مریم‌السادات سمائی، معراج سهرابی، سیدحمید



حامیان مالی مراسم سالگرد

مراسم سالگرد کانون با همت و همراهی مالی این عزیزان شکل گرفت.

مهندس محمود نوریان (شرکت معدنی و صنعتی چادرملو)، مهندس حمیدرضا پارسا، آقای کاظم قلم‌چی (بنیاد علمی آموزشی قلم‌چی)، مهندس علی ناظران (شرکت آسفالت طوس)، مهندس محمود گوهرین (شرکت عمران ممان چابهار)، مهندس محمد عطار دیان (شرکت عطار دیان)، مهندس علیقلی فرداد (صنایع کابل کرمان)، مهندس حسین حاجی حسینلو (شرکت صنایع کابل کویان)، مهندس آنا آخوندی، مهندس محمد مهدی باطنی (شرکت سایول)، مهندس محمدرضا فراش‌باشی (شرکت توسعه معادن پارس بهمن فرامرز)، مهندس علی‌اکبر مقیمی‌آذر (شرکت ساختمانی ژیان)، مهندس محمد شریف‌زاده بوشهری (شرکت اینترلاک)، مهندس صادق ادیب‌سمیعی (شرکت ساختمانی پرهام)، مهندس خسرو اسماعیل‌زاده (شرکت شایگان)، مهندس حسین چهر آزاد (شرکت مهندسیین مشاور هگزا)، مهندس رضا فرزانه (شرکت صنایع توری کاشان)، مهندس حسین کوشافر (مهندسیین مشاور ماهر و همکاران)، مهندس مهرداد میراسماعیلی (خدمات مخابراتی ارگ جدید)، شرکت بیمه زندگی خاورمیانه، شرکت بیمه رازی، مهندس مهدی تمدن (شرکت کالوپ)، مهندس مجید ضیایی (شرکت ایران سایول)، مهندس ایوب مشرق‌زمینی (شرکت بهمیر)، مهندس عباس غفاری (شرکت ساختمانی توسار)، مهندس منوچهر مولودزاده، مهندس مهوش طیرانی، مهندس منصور چرخه‌چی (شرکت اهرم تکنیک)، مهندس جعفر مصباح‌اسکویی (مهندسان مشاور سازه)، مهندس محمدباقر حدادزاده‌هندو (شرکت نیمرخ)، دکتر بهمن دولت‌شاهی، مهندس محمدحسن نبوی (مهندسان مشاور آب نیرو)، مهندس کامبوزیا پزشک‌نجفی، دکتر حسن نیکویه (شرکت چولاپ)، مهندس مهدی دقیقی، مهندس صفر یزدان‌پرست، مهندس منوچهر شفیعی (شرکت ایران پل).



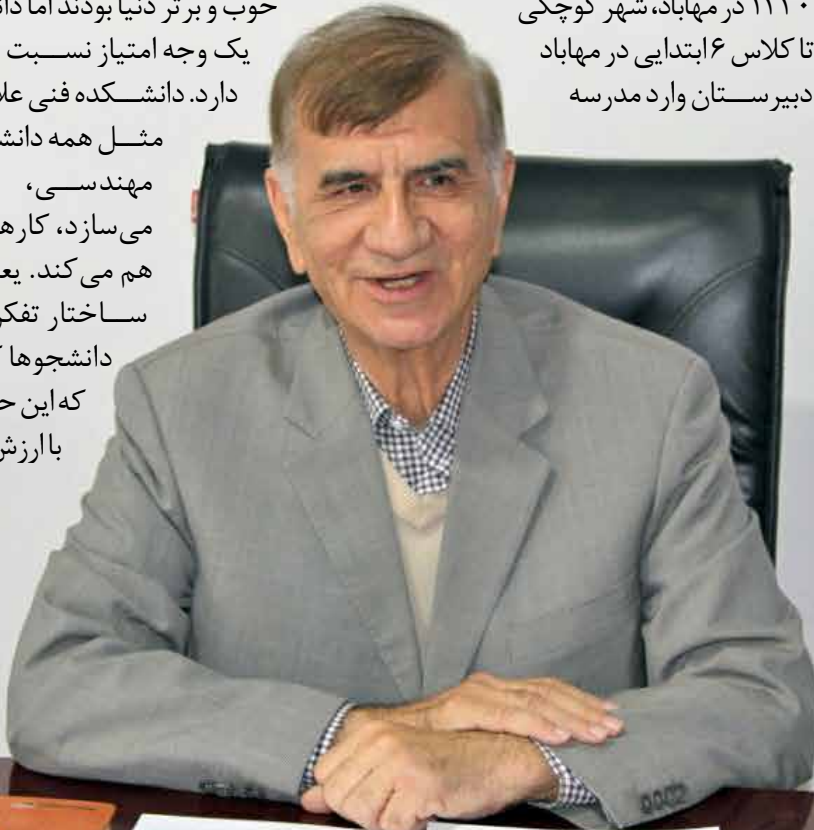
گفت و گو با دکتر محمدعلی عامری

این بار نزد دکتر محمدعلی عامری (برق ۵۲) رفتیم. دکتر عامری، به پاس تلاش‌ها و خدمات ارزنده‌اش، از سوی کانون به عنوان مهندس برجسته سال ۱۳۹۸ معرفی شده است. به همین مناسبت، معرفی و زندگی‌نامه وی، در گزارش مراسم سالگرد کانون در همین شماره درج شده است و لذا از تکرار آن در گزارش این گفت و گو خودداری می‌شود. روحیه و شوق دانش پژوهی و فعالیت مستمر ایشان در همان ساعات کوتاهی که در دفترشان بودیم، انگیزه مضاعفی را به مخاطب منتقل می‌کرد.

شدم. بین دانشکده فنی و دانشگاه شریف، به دلایل مختلف دانشکده فنی را ترجیح دادم.

خبرنامه: آفرین بر شما هنوز هم فنی بهترین است.

دکتر عامری: الان بسیار از وارد شدن به دانشکده فنی خوشحالم. چون در دوره‌های مختلف تحصیلی در دانشگاه‌های مختلفی تحصیل کردم که همه دانشگاه‌های خوب و برتر دنیا بودند اما دانشکده فنی یک وجه امتیاز نسبت به همه آنها دارد. دانشکده فنی علاوه بر اینکه مثل همه دانشکده‌های مهندسی، مهندس می‌سازد، کارهای دیگری هم می‌کند. یعنی بر روی ساختار تفکر و فرهنگ دانشجویان کار می‌کند که این حرکت بسیار باارزش است.



خبرنامه: خبرنامه کانون مهندسیین فارغ‌التحصیل دانشکده فنی در هر شماره خود با یکی از پیشکسوتان فارغ‌التحصیل فنی مصاحبه کوتاهی انجام می‌دهد. این بار به دلیل انتخاب شما به عنوان مهندس برجسته در سال ۱۳۹۸، خدمت شما رسیدیم. در ابتدا خواهش می‌کنم خودتان را معرفی کنید و بیوگرافی مختصری از خود را بفرمایید.

دکتر عامری: من متولد سال ۱۳۳۰ در مهاباد، شهر کوچکی در استان اصفهان، هستم. تا کلاس ۶ ابتدایی در مهاباد درس خواندم و از کلاس اول دبیرستان وارد مدرسه دارالفنون در تهران شدم. از کلاس چهارم ریاضی به دبیرستان هدف رفتم. در آن زمان یعنی سال ۱۳۴۷، کنکور دانشگاه‌ها به صورت مجزا برگزار می‌شد. من در ۹ کنکور شرکت کردم و در رده‌های بالا در همه قبول



▲ کارخانه سیمان اردستان

جا عبور کند، احساس می کند، خود مارادونا است. می خواهم بگویم اگر باشگاه بارسلونا این کار را می کند، دانشکده فنی نیز با همین راهروها، سرسراها و ورودی، همین هیجان و افتخار را در دانشجویان ایجاد می کند. ما در دانشکده فنی علاوه بر اینکه درس های مهندسی خواندیم بار فرهنگی خودمان را نیز بستیم. گذشته از ساختمان نوستالژیک دانشکده فنی، تاریخچه پرافتخار آن و بزرگ مردان و استادان و دانشجویان این دانشکده همه موجب احترام است. ماجراهایی مانند خاطرات ۱۶ آذر که به ما روحیه خاصی می دهد.

یادش به خیر یک اتاق کوهنوردی داشتیم که در بالای آن نوشته شده بود «همچو طبیعت پاک و بی آلاینش و همچو کوه ها سرسخت و شکست ناپذیر باش». این شعاری بود که بچه های چپی و راستی و همه طیف ها آن را قبول داشتند. وقتی به کوه می رفتیم همه در کنار هم، بدون آلاینش ورزش می کردیم. من علاوه بر کوهنوردی شکار هم می کردم. این فعالیت ها در کار برای من خیلی مفید بود. می گویند «الماس به تراش و انسان به تلاش می درخشد.» دانشکده فنی به شخص یک روحیه ماجراجویی می دهد و همتی که از لحاظ

این حرکت دانشکده فنی شاخص است و مرا یاد گفته های مرحوم پروفیسور رضا که خودش فارغ التحصیل ۱۳۱۷ دانشکده فنی بود، می اندازد.

پروفیسور رضا عنوان می کردند که در فاصله دیپلم تا دانشکده و سال های اول دانشکده شاهنامه می خواندند، پیام حماسی شاهنامه، نیرویی را در انسان تقویت می کند که باعث تقویت روحیه ماجراجویی و حماسی می شود و همین روحیه شخص را آماده می کند که کارهایی بیش از یک مهندس معمولی انجام دهد. من ضمن تایید فرمایشات پروفیسور رضا در مورد شاهنامه، می خواهم بگویم شاهنامه بخش تئوری حماسی است و دانشکده فنی کارگاه حماسی است.

وقتی وارد دانشکده فنی می شویم، از سرسرا گرفته تا راهروها همه به آدم یک انرژی ویژه می دهد که اگر این انرژی درست هدایت شود، باعث می شود فارغ التحصیلان بسیار قوی شوند. باشگاه فوتبال بارسلونا را همه می شناسند. در این باشگاه بازیکنان از رختکن تا زمین از راهرویی عبور می کنند که داخل این راهرو یک موسیقی با مارشی خاص پخش می شود و به بازیکنان نیروی عجیبی می دهد. حتی اگر یک پیرمرد از آن



▲ کارخانه سیمان اردستان

بودند. مدیران آمریکایی وقتی در راس یک سازمانی، شرکت، تشکیلات دولتی یا هر نهاد دیگری قرار می‌گیرند، اهداف سازمان را بررسی کرده و اهداف خود را با اهداف سازمان وفق می‌دهند. اما مدیران ایرانی برعکس عمل می‌کنند. یعنی زمانی که در راس یک سازمان قرار می‌گیرند، سعی می‌کنند، سازمان را به سمت اهداف خود بکشانند. در حالت اول، با همسو شدن اهداف مدیران با اهداف سازمان، نیروهای آنها موازی می‌شوند و همه در جهت پیشرفت سازمان حرکت می‌کنند. اما در شکل دوم، با کشاندن اهداف سازمان به سمت مدیر، اهداف و در نتیجه نیروها پراکنده می‌شوند و با پراکنده کاری سازمان در جهت برآیند نیروها کند پیش می‌رود.

خبرنامه: شما در هاروارد هم درس خواندید؟

دکتر عامری: من سال ۱۳۵۲ از دانشکده فنی فارغ‌التحصیل شدم و پس از گذراندن دوره سربازی و چند سال کار، به هاروارد رفتم و در آنجا دوره ICS را گذراندم و در سال ۱۳۵۸ فارغ‌التحصیل شدم. در آن زمان وقتی با نتیجه این تحقیق مواجه شدم، با خود فکر می‌کردم، واقعا مدیران فارغ‌التحصیل دانشکده فنی بین مدیران ایرانی، مستثنی هستند و هر جا قرار می‌گیرند، خود را با اهداف تشکیلات هماهنگ می‌کنند. وقتی

شخصیتی دانشجوی را به جایی می‌برد که احساس می‌کند، هیچ کمبودی در بخش شخصیتی ندارد. پست و مقام او را گم نمی‌کند. به قول دکتر مصدق می‌گوید: «متصدی یک پست باید احساس کند که پست مثل لباس تنگ است.» یعنی احساس کند که شخصیتی بالاتر از این پست دارد. وقتی شخص چنین احساسی داشته باشد، احساس آرامش می‌کند و این کمک می‌کند، فارغ‌التحصیلان فنی از لحاظ فرهنگی افراد ارزنده‌تری شوند. دانشگاه هاروارد در دوره MBA درسی دارد به نام «سیاست‌های صنعتی برای توسعه کشور» (Industrial policies for development) IPD. برای گذراندن این درس افراد باید قبلا درس‌هایی مانند روانشناسی، جامعه‌شناسی و اقتصاد تکنیکی را گذرانده و دیدی تکنولوژیک داشته باشند. علم IPD روی سه ستون فرهنگی، اقتصادی و تکنولوژی متمرکز است. وقتی این علم را بررسی می‌کنیم، می‌بینیم جنبه فرهنگی در صنعتی کردن و توسعه صنعتی کشور چقدر اهمیت دارد.

دانشگاه هاروارد در سال ۵۴-۵۵ به دو نفر از دانشجویان دوره دکتری خود که اتفاقا هر دو از دانشجویان نخبه ایرانی بودند، موضوعی را برای تز دوره دکتری داده بود. در این تحقیق قرار بود مدیران ایرانی با مدیران آمریکایی مقایسه شوند. این دو دانشجوی نخبه به ایران آمده و از منظر IPD بررسی عمیقی کرده بودند. پس از بررسی‌ها به این نتایج دست یافته



▲ مجتمع آموزش نیکوکاری رعد الغدیر، موسسه خیریه که توسط دکتر عامری تأسیس شده است

به اهمیت جنبه فرهنگی در پیش برد صنعتی کشور پی بردم، گفتم ای کاش مدیران فارغ التحصیل فنی تکثیر می شدند و دانشکده‌های دیگر نیز می توانستند چنین دانشجویانی تربیت کنند.

البته کار آسانی نیست. یک طرف آن ساختمان و معماری پر ابهت فنی و یک طرف هم آن تاریخچه و بزرگ مردانی که برای ما الگو بودند. برتری فنی نسبت به دانشگاه‌های دیگر ایران و دانشگاه‌های خوب مهندسی دنیا این است که علاوه بر ساختن مهندس، دید فرهنگی دانشجویان را هم شکل می دهد. من درباره دانشکده فنی هر چه بگویم، کم گفته‌ام. بالاخره بچه فنی‌ها یک تعصبی هم دارند.

وقتی از دانشکده فنی فارغ التحصیل شدم، در فاصله اعزام به خدمت سربازی، به استخدام نیروگاه سد «زاینده رود» که آن زمان سد «شاه عباسی» نامیده می شد، در آمدم. یک روز بعد از فارغ التحصیلی تا یک روز قبل از سربازی آنجا کار کردم. سربازی را در نیروی دریایی خدمت کردم. واحد آموزشی من انزلی بود. آمریکایی‌ها در آنجا مستقر بودند و کتاب‌های خوبی داشتند. در آنجا کتاب خوبی به دست من رسید و آن کتاب را ترجمه کردم. نام این کتاب «ژنراتورها، موتورها و سینکرون‌ها» بود و عنوان مرا در بخش مترجم کتاب، ستوان دوم و وظیفه نوشته بودند. از این کتاب در بخش سکویهای پرتاب موشک هم استفاده می شود و بسیار مفید است. این کتاب تا حالا چند بار چاپ شده و فکر می کنم به چاپ دهم یا دوازدهم هم رسید که از این بابت بسیار خوشحالم.

از آبان ۱۳۵۴ به استخدام سازمان بنادر و کشتیرانی در آمدم. در زمان استخدام من، بیشتر ادارات دولتی و وزارتخانه‌ها روی بورس بودند. اتفاقاً کمبود مهندس هم داشتند. مهندسان خیلی باسواد بودند، اما از لحاظ تجربه کم تجربه بودند. با این حال به خاطر تئوری قوی، سریع پیشرفت می کردند.

دو نفر که افراد دانایی بودند، در مسیر زندگی کاری من مرا راهنمایی کردند که بسیار باعث موفقیت من شد. به همین دلیل آنها بر گردن من حق دارند. زمانی که سال سوم دانشکده بودم، یکی از آشنایان که مدیر موفقی هم بود، با من صحبت کرد و از من درباره اهداف تحصیلی و کاری‌ام پرسید. من پاسخ دادم که هدفم این است که بعد از فارغ التحصیلی در رشته الکترونیک دکترا بگیرم. ایشان توصیه کرد، بهتر است بعد از گرفتن کارشناسی و کارشناسی ارشد، در رشته MBA تحصیل کنی. چون این رشته برای شما مکمل مهندسی است. در آن زمان بهترین دوره MBA در هاروارد تدریس

می شد. من به توصیه ایشان برای تحصیل MBA به هاروارد رفتم و بسیار راضی هستم. آن شخص صنعتگر و مدیر موفق مرا راهنمایی کردند. من خودم را مدیون ایشان می دانم. در زمان استخدام هم یک آدم باتجربه و مدیر به من توصیه کرد، اگر می خواهی استخدام دولت شوی، در وزارتخانه‌های قدیمی استخدام نشو. چون همه پست‌ها اشغال شده و راه ترفیع برای شما وجود ندارد. از طرفی در این وزارتخانه‌ها تفکرات نیز به روز نیست. سعی کن در وزارتخانه‌های جدیدالتاسیس مشغول به کار شوی.



مدیر بودند و من در اغلب این ماموریت‌ها در کنار ایشان بودم. در این سفرها من بسیار از ایشان کار یاد گرفتم. این همکاری باعث شد که من ادامه تحصیل دهم. زمانی که من برای MBA در هاروارد قبول شدم، آنها به من ماموریت آموزشی دادند. من هم بعدها سعی کردم با کارمندانم چنین رفتاری داشته باشم و اگر کسی پتانسیل داشت، به او کمک کنم که برای ادامه تحصیل به خارج از کشور برود. سپتامبر ۱۳۵۸ به ایران برگشتم و به همان شرکت قبل رفتم. به خاطر دلسوزی‌هایی که مدیران قبلی نسبت به من داشتند، با جان و دل برای آنها کار می‌کردم.

خبرنامه: زمان انقلاب هنوز در سازمان بنادر و کشتیرانی بودید؟

دکتر عامری: بله. البته چون هنوز عادت به کارمندی داشتم. یعنی اینکه سر ماه حقوق بگیرم، با اینکه MBA داشتم، محتاط بودم.

خبرنامه: از چه زمانی وارد بخش خصوصی شدید؟

دکتر عامری: من اولین کار را با تاسیس یک کارخانه نساجی در سال ۱۳۶۳ شروع کردم. بالاخره توانستم منزلت را بفروشم و کارخانه را تاسیس کنم. در آن زمان هم دلار ابتدا هفت تومان بود که وقتی شروع به کار کردیم تهیه ارز بسیار سخت شد و ارز به کارخانه تعلق نمی‌گرفت. بعد از قطعنامه پایان چنگ ایران و عراق، به کارخانه‌ها نیز ارز تخصیص یافت و توانستیم کارمان را شروع کنیم تا اینکه در سال ۱۳۷۲ مرحوم رفسنجانی

آن زمان سه تشکیلات دولتی تازه تاسیس و پررونق بودند. شرکت نفت، سازمان برنامه و سازمان بنادر و کشتیرانی. اینها حقوق خوبی هم می‌دادند.

من سازمان بنادر و کشتیرانی را ترجیح دادم. چون مدیرعامل آن یعنی آقای مهندس حکیمی، کارشناسی ارشد مکانیک را در MIT و MBA را در هاروارد گذرانده بود و به شش زبان زنده دنیا هم تسلط داشت. معاون ایشان، دکتر خسرو ضرابی، هم فارغ‌التحصیل دانشکده فنی در رشته راه و ساختمان بود و دکترای خود را از آمریکا گرفته بود. ایشان هم به سه زبان فرانسوی، انگلیسی و آلمانی تسلط داشت. ایشان دید بسیار وسیعی داشت و در آمریکا مدیرعامل یک شرکت مهندسی مشاور بود. مهندس حکیمی ایشان را از آمریکا آورده و معاون خود کردند. پدر ایشان چندین مغازه در فردوسی داشت و به لحاظ مالی تامین بودند.

ساخت بندر شهید رجایی در سال ۱۳۵۴ توسط دکتر ضرابی، معاون سازمان بنادر و کشتیرانی، آغاز شد. زمان جنگ دوم جهانی این بندر ساخته شده بود و ما تجهیز و راه‌اندازی آن را شروع کردیم. اگر بندر شهید رجایی نبود، در زمان جنگ ایران و عراق قحطی می‌شد. چون بندر خرمشهر و بندر امام قابل استفاده نبودند و این بندر توانست مملکت را نجات دهد. من هم در آن زمان در بنادر و کشتیرانی کار می‌کردم و کنار ایشان شاگردی می‌کردم. از سویی به خاطر دید باز و تسلطی، که مدیران داشتند، در هر سال حداقل یک ماموریت خارجی، آموزشی یا تشویقی، به کارشناسان می‌دادند. مثل ژاپنی‌ها که افراد مسن را در رده‌های مدیریتی استخدام می‌کنند که هم انتقال تجربه بدهند و هم احترام سن آنها رعایت شود، ایشان





▲ کارخانه مهابادریس

کارخانه را افتتاح کردند. این کارخانه در منطقه سوادکوه بود. من ۴ کارخانه ساختم که آخری آن در دست احداث است. همه کارخانه‌ها در مناطق محروم احداث شده‌اند. اولی در سوادکوه؛ بعد به شهر خودم مهاباد اصفهان آمدم و یک کارخانه احداث کردم. در اینجا برای کارآفرینی از آقایان لاجوردی الگو گرفتم. من با استفاده از تجربیاتی که در جریان ساخت کارخانه اولی داشتم، کارخانه دوم را در مهاباد احداث کردم. این کارخانه بسیار موفق است. این دومی توسط دکتر عارف که آن زمان معاون آقای خاتمی بود، افتتاح شد. متأسفانه فیلم و عکس‌های این افتتاح به سرقت رفت.

خبرنامه: زمینه هر دو نساجی است؟

دکتر عامری: بله! اما کارخانه سوم، کارخانه سیمان اردستان است که ۱۸ نفر از هم‌دوره‌های من نیز در آن شریک هستند. در واقع خواستیم تشکیلاتی ایجاد کنیم تا هر زمان خواستیم، بتوانیم همدیگر را آنجا ببینیم. کارخانه چهارم نیز در نزدیک مهاباد واقع شده که در دست احداث است. این کارخانه، بزرگ‌ترین کارخانه نساجی خاورمیانه است. اگر این کارخانه تا پایان سال ۹۹ تمام شود، تحول بزرگی در صنعت نساجی ایجاد می‌کند. یک کارخانه با ۷۰ هزار دوک خواهد بود و در بخش ریسندگی، موادی که الان در ایران تولید نمی‌شود را تولید می‌کند.

خبرنامه: شما فرمودید اولین کارخانه‌ای که احداث کردید، یک کارخانه نساجی در سوادکوه است.

در حالی که رشته تحصیلی شما برق است. چرا در زمینه نساجی سرمایه‌گذاری کردید؟

دکتر عامری: شما وقتی MBA داشته باشید، رشته اولیه تحصیلی به خصوص برق را برای رشته‌های مختلف سوئیچ می‌کند. در هاروارد وقتی کسی مهندس برق باشد و MBA داشته باشد، می‌تواند دکتری راه و ساختمان یا هر رشته دیگری بخواند. مثلاً من سال ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۳ از هاروارد دکتری اقتصاد گرفتم و الان در حال تحصیل در مقطع فوق‌دکتری هستم.

خبرنامه: چرا در این سن دوباره به فکر درس خواندن افتادید؟

دکتر عامری: هر بار که وارد دانشکده فنی می‌شوم، دوباره انرژی می‌گیرم. انگار دوپینگ کرده‌ام. احساس پیری نمی‌کنم. دانشکده فنی یک خوی ماجراجویی به ما داده که هیچگاه از بین نمی‌رود. فکر می‌کنم این روحیه تا آخر عمر همراه ما باشد. من در دانشگاه بین‌المللی گرونوبل فرانسه که به زبان انگلیسی تدریس می‌شود، فوق‌دکتری مدیریت بازرگانی می‌خوانم.

خبرنامه: چه توصیه‌ای برای فارغ‌التحصیلان جوان دارید؟

دکتر عامری: توصیه من به جوانانی که از دانشکده فنی فارغ‌التحصیل می‌شوند، این است که اگر می‌توانند در رشته



و روی کار یکی از دانشجویها گذاشت و گفت اگر به ما نزدیک شوید، تابلو را پاره می‌کنم. همه چشمانشان باز مانده بود و صاحب اثر به التماس افتاد.

یکی از خاطرات دوران کاری مربوط به کار برای قرارداد الجزایر است. پس از انعقاد قرارداد صلح الجزایر بین ایران و عراق، باید مرز بین دو کشور در شط العرب یا اروندرود مشخص می‌شد. یک ماده اصلی آن قرارداد این بود که این رود باید توسط دفتر مشترک ایران و عراق اداره شود و این دفتر ۶ ماه در ایران و ۶ ماه در عراق مستقر باشد. زمانی که دفتر در ایران مستقر بود، رییس عراقی و معاون ایرانی بود و زمانی که در عراق بود، برعکس. در واقع این دفتر مشترک هماهنگی ایران و عراق در اداره امور اروندرود به نام CBC این رود را اداره می‌کرد. وقتی قرارداد الجزایر وارد مرحله اجرایی شد، بخشی از مدیریت پروژه در قسمت ایرانی بر عهده من بود. ما باید به سرعت سمت ایرانی دفتر مشترک را به رادار و فرستنده-گیرنده‌های پیشرفته تجهیز می‌کردیم. کشتی‌ها باید وقتی وارد آب‌های ایران می‌شدند، فرستنده-گیرنده‌های خود را خاموش کرده و از فرستنده-گیرنده‌های برد کوتاه ما برای تماس با کشورشان استفاده می‌کردند. در این پروژه، عراقی‌ها بودجه و اختیارات تام را بر عهده یک شخصی گذاشته بودند که PHD الکترونیک داشت. در طرف ایران هم بر عهده من بود. تا آن آقارفت مشاور خارجی بگیرد، من چون مهندس فنی دست به‌آچار بودم، کار را سه ماه قبل از عراقی‌ها تمام کردم.

چون این یک کار ملی بود و بچه‌های فنی در کارهای ملی بسیار باغیرت عمل می‌کنند، شب‌ها تا دم صبح روی این پروژه کار می‌کردم. همه مشخصات فنی را خودم انجام می‌دادم و برای آنها نیازی به مهندس و مشاور نداشتم. پس از پایان کار، دکتر جمشید آموزگار، نخست‌وزیر وقت، یک تشویق‌نامه به همراه یک چک پنج هزار تومانی به من داد. حقوق آن موقع من حدود ماهی هشت هزار تومان بود. این تشویق با آنکه چندان زیاد نبود، اما نشان می‌داد که مدیران ارزش کار را درک می‌کنند و همین به من انرژی مضاعف می‌داد.

خبرنامه: شما از سال ۱۳۴۷ در دانشکده فنی و فرهنگ جامعه و بطن مسایل سیاسی و اجتماعی بودید و سپس به هاروارد رفتید. اشاره کردید که بر نامه توسعه صنعتی آنجا بر پایه فرهنگ، اقتصاد و تکنولوژی استوار است. به نظر شما در کنار رشد

MBA البته در دانشگاه‌های قوی و موفق ادامه تحصیل دهند. چون پس از فارغ‌التحصیلی به مرور احساس نیاز اقتصادی می‌کنند و به خاطر روحیه دانشکده فنی ممکن است به حقوق کارمندی راضی نباشند. در نتیجه می‌خواهند، شرکت و سازمان اقتصادی خود را داشته باشند. اما مهندس شدن یک عیب دارد. مهندس در دانشکده، ریاضیات و فیزیک می‌خواند و هر چیزی را در چارچوب منطق می‌پذیرد. مهندس در مسیر اقتصادی هم می‌خواهد منطقی عمل کند و این منطق به ویژه در ایران حرکت را کند می‌کند. به قول معروف عاقل تا پی پیل می‌گشت، دیوانه ز آب گذشت. در مسیر اقتصادی MBA مانند یک دوربین عمل می‌کند که با آن می‌توان دور تر را نگاه کرد. بنابراین MBA مکمل دوره مهندسی است و اگر کسی بخواهد وارد بازار کار شود به آن نیاز دارد.

توصیه دیگر من این است که جوانان اگر تصمیم دارند وارد تشکیلات دولتی شوند، ترجیحاً سراغ تشکلات نوپا بروند که هنوز جای خالی‌های زیادی دارد. اگر در بخش خصوصی کار می‌کنند، وارد رشته‌های شوند که بعداً بتوانند با توجه به تجربیاتشان برای خود کار راه‌اندازی کنند. ممکن است در ابتدای کار مادیات و وضعیت اقتصادی الویت نباشد، اما به مرور که کار کنند، مادیات برای حرکت‌های بزرگ مهم است.

خبرنامه: کمی از خاطراتتان برایمان بگویید.

دکتر عامری: هر روز از ۵ سال تحصیل من در فنی یک خاطره است. زمان دانشکده من و دو نفر از بچه‌های هم‌دوره‌ای، مهندس زاهدی و مهندس خلیلی، یک روز تصمیم گرفتیم برای تنوع، ناهار به سلف دانشکده هنرهای زیبا برویم. بعد از نهار من به دوستانم گفتم یکی از هم‌شاگردی‌های دبیرستان هدف من به نام آقای بیات در این دانشکده است، برویم حال و احوال او را بپرسیم. برای پیدا کردن ایشان از چند نفر سوال کردیم. آنها خیلی استقبال کردند و گفتند بفرمایید ایشان بالا در آتلیه هستند. ما هم رفتیم. پشت سر ما دانشجویهای هنرهای زیبا آمدند. حدود بیست نفر شدند. ما شنیده بودیم که اینها افراد غریبه را به داخل آتلیه آورده، لخت کرده و شروع به رنگ آمیزی می‌کنند. ما یک دفعه متوجه مساله شدیم و حالت تدافعی گرفتیم. اما سه نفر در مقابل بیست نفر کاری نمی‌توانستند انجام دهند. در آتلیه پر بود از کارهای پرسپکتیو بچه‌ها و معلوم بود روی هر کدام حداقل یک ماه کار شده است. آقای خلیلی یک چاقو شکسته در جیبش داشت. آن را باز کرد



▲ کارخانه مهابادریس

اقتصادی یا تکنولوژی تا چه حد باید بر روی رشد فرهنگی کار کرد؟ چون الان یک شبهه برای جوانان به وجود آمده است که لابد دوره پهلوی همه چیز عالی بود. در حالی که مشکل عقب ماندگی فرهنگی وجود داشت.

دکتر عامری: برای رشد فرهنگی، هم عملکرد مدیران اجرایی یک سازمان، هم مدیران کلان کشور و هم عناصر آن سازمان موثر هستند. مثلاً شما اگر بهترین مدیر ژاپنی را بیاورید و مدیر ایران خود رو بکنید، نمی تواند درست کار کند. چون نیازمند همان فرهنگ کار ژاپن است. در مورد زمان پهلوی، من در آن زمان دانشجوی فنی بودم. بخش بزرگی از دانشجویان ناراضی بودند. اما به هر حال محاسنی هم داشت. مثلاً هر عیبی داشت، تمرکز قدرت وجود داشت. از طرفی همه افراد شاغل در تشکل ها و وزارتخانه ها که خائن نبودند. ما بسیاری وزرای دانا و کاردان داشتیم. اینها همه سعی و تلاش خودشان را می کردند. من اعتقادی به این مقایسه زمان پهلوی و الان از جهت خیانت ندارم. در هر دو زمان کم و بیش خیانت وجود داشته است. فرهنگ ایرانی ها بسیار عالی بوده اما با حمله اعراب تخریب فرهنگی اتفاق افتاد. البته اعراب اسلام را به ایران آوردند که دستشان درد نکند اما تخریب فرهنگی هم داشتند. بعد از آن هم مغول ها آمدند. این اواخر نیز فرهنگ ما توسط دانشمندان غربی تخریب شد. اما قبل از انقلاب حرکت های مثبتی انجام شد که در دهه ۴۰ باعث یک فعالیت های صنعتی شد. آن زمان از IPD (سیاست های صنعتی برای توسعه کشور) اطلاع داشتند. مرحوم آقای ابتهاج در سازمان برنامه و دیگران از این سیاست ها اطلاع داشتند. در همین رابطه سال ۱۳۳۸ از دانشگاه هاروارد درخواست کردند که بیایند و بررسی کنند که چگونه کشور را سمت صنعتی شدن ببرند.

دانشمندان هاروارد به ایران آمدند و مطالعاتی را انجام دادند. چند سال قبل اتاق بازرگانی مشهد آن مطالعات را به صورت کتاب منتشر کرد. یکی از مسایلی که در این تحقیق به آن اشاره شده بود، مساله تامین مالی صنعت به وسیله بانک هاست. بانک های ما سودی بالاتر از چیزی که مناسب صنعت هست از آن می گیرند. آن زمان تشخیص دادند، بانک خاصی مانند بانک صادرات که برای بخش بازار طرحی شده بود، برای بخش صنعت تاسیس شود و به بخش صنعت با بهره پایین تر وام بدهد. بانک توسعه صنعتی و بانک اعتبارات صنعتی دستاورد آن سیاست ها بود. لذا در سال ۱۳۴۰ حرکت

بر اساس یک مبنای علمی آغاز شد. ده، دوازده سال قبل، دولت وقت ایران از سازمان یونیدو که به سازمان ملل وابسته است، دعوتی به عمل آوردند تا این سازمان دلایل عقب ماندگی صنعت ایران نسبت به کشورهای همسایه مانند ترکیه و پاکستان را بررسی کند. بررسی های لازم صورت گرفت که نتایج آن به این شرح است:

اول اینکه ۹۶ درصد شرکت های ایرانی، شرکت های میکرو یعنی شرکت های کوچک هستند. شرکت های کوچک توان استخدام اقتصاددان، مدیر صادرات، حسابدار صنعتی و مانند آن را ندارد.

کشور با شرکت های بزرگ صنعتی می تواند، پیشرفت کند. در زمان پهلوی گروه لاجوردی ها را داشتیم. فقط دو تا از دفترهای این گروه که بعد از انقلاب مصادره شد، به



خواهند رفت. آقای لاجوردی با من دوست است. سه سال قبل در ترکیه با هم صحبت کردیم. من به ایشان گفتم، آیا حاضرید دوباره در کشور سرمایه گذاری کنید؟ گفت بله اگر شرایط را تسهیل کنید، حاضرم. من با اتاق بازرگانی صحبت کردم که ببینیم می توانند چنین امکانی را فراهم کنند. آنها بعد از مشورت گفتند، ماهمه کارها را انجام دهیم، قوه قضاییه ممکن است یک باره شرایطی پیش آورد و مثلاً بگوید ایشان ممنوع الخروج است. آن وقت چکار می توان کرد؟ یعنی یک نیروی متمرکز که پاسخگوی سرمایه گذار باشد، وجود ندارد. ضمن اینکه دولت‌ها باید فرودگاه درست کنند و بخش خصوصی برود هواپیما بخرد. نه اینکه دولت هواپیما هم بخرد. بعد از انقلاب فکر کردند، دولت باید کارخانه‌داری هم بکند. ورود دولت به این بخش‌ها و سرمایه‌گذاری در آنها بزرگ‌ترین اشتباه بود. در نتیجه این اشتباهات یک جایی مانند بنیاد مستضعفان هم تاسیس شد که نه مالیات می‌دهد و نه حسابرسی پس می‌دهد. در این چهل سال هم به هیچ مستضعفی کمک نکرده است. باز مگر من و شما به مستضعفان کمک کنیم. سال‌ها هم هر کدام به نامی نام گذاری می‌شود، اما کسی گوشش به این حرف‌ها بدهکار نیست.

خبرنامه: شما از توانایی‌هایی فارغ التحصیلان قدیمی دانشکده فنی فرمودید. حتماً با توانایی‌های فارغ التحصیلان جدید هم برخورد داشته‌اید. اگر بخواهیم، وضعیت فارغ التحصیلان کنونی را نسبت به فارغ التحصیلان قدیمی مقایسه کنیم، به لحاظ توانمندی‌های فرهنگی، علمی و مدیریتی چگونه ارزیابی می‌کنید؟

دکتر عامری: البته فارغ التحصیلان کنونی به علوم جدید دسترسی داشته‌اند و از لحاظ علمی به‌روز هستند. اما آن صلابت و قدرت مدیریتی که از یک فارغ التحصیل فنی انتظار داریم، ندارند. مگر اینکه هدایت شوند. مثلاً من الان در کارخانه‌های خودم، نخبه‌های فارغ التحصیل نساجی دانشگاه امیرکبیر را جذب می‌کنم.

البته باید چند سالی روی آنها کار کرد، تا بازدهی مناسب داشته باشند. اما از سطح متوسط به پایین‌تر شرایط چندان ایده‌آل نیست. چون آن سخت‌گیری قبلی در دانشکده‌ها وجود ندارد. از طرفی دانشجویان به آینده خود امیدوار نیستند. ما آن زمان که دانشجو بودیم، امیدوار بودیم که بعد از

دو وزارتخانه تبدیل شد. بانک تجارت فعلی که ترکیبی از بانک ایران و هلند و بانک ایران و ژاپن بود، متعلق به آنها بود. یکی از فروشندگان ماشین‌های نساجی می‌گفت، این لاجوردی‌ها از من یک پروفورما خواستند که به سرعت به او بدهیم، می‌گفت پروفورما شب به دست ما رسید و ما صبح آن را برای ایشان بردیم. قبل از ساعت ۱۲ اعتبار اسنادی باز شد. آن کار سه، چهار ساعته، الان بیش از سه ماه طول می‌کشد. اما اینها خودشان بانک داشتند. وقتی مجوز ثبت سفارش می‌خواستند، خودشان در کمتر از یک روز مجوز گرفتند و ال‌سی را باز کردند. در آن زمان آقای دکتر حبیب لاجوردی MBA را در هاروارد گذرانده بود.

یا مرحوم حاج برخوردار که در سال ۱۳۵۴ حدود ۵۰ شرکت داشت که ۲۹ تای آن کارخانه‌های بزرگ بودند. کارخانه‌هایی مثل پارس خزر که قبل از انقلاب اسمش پارس توشیبا بود. زمانی که شهید تندگویان وزیر نفت شد، ۱۶ دکتر MBA از تشکیلات حاج برخوردار به وزارت نفت برد. خود تندگویان هم دکتری MBA داشت. اینها آدم‌هایی بودند که ترس هم نداشتند. اما الان مثلاً وزارت دارایی بسیار منتظر است تا کارخانه ما راه‌اندازی شود و بیاید و مالیات بگیرد. الان بدون تعارف دولت به صنعت آویزان است.

خبرنامه: همین الان افراد حقوقی یا حقیقی که سرمایه‌های بزرگ‌تری نسبت به آن زمان دارند، کم نیستند. چرا این افراد مانند خیامی‌ها، لاجوردی‌ها، رضایی‌ها و آن زمان، چنان شرکت‌هایی را راه‌اندازی نمی‌کنند و به آن وسعت سرمایه‌گذاری نمی‌کنند؟

دکتر عامری: آن زمان یک شاه داشتیم، خوب یا بد، اما یک نفر بود. اینکه با خواست مردم بود یا خیر، بالاخره از کشور خارجش کردند. الان در هر وزارتخانه، ۳۰، ۴۰ شاه داریم که هیچکدام حرف دیگری را قبول ندارند. مطالعاتی که در بخش فرهنگی انجام شده، نشان می‌دهد که وزارتخانه‌ها مدیریت متمرکز ندارند. (همان مطالعاتی که پیشتر عرض کردم). افراد پراکنده عمل می‌کنند. مدیران میانی هر کدام استقلال دارند. ضمن اینکه در سطح کلان نیز همین مدیریت پراکنده وجود دارد.

اگر مدیران در جهت اهداف سازمان برنامه‌ریزی و عمل کنند، همه به شکل موازی در جهت تحقق اهداف کشور پیش



مقایسه با دانشگاه‌های دیگر بسیار خوب عمل کرده است. ما ادعا داریم که بقیه دانشگاه‌ها بیایند از کانون ما الگو بگیرند. من نکته خاصی نمی‌بینم.

خبرنامه: ما هر سال ۲ نفر را به عنوان مهندس برجسته انتخاب می‌کنیم. امسال هم از بین افراد زیادی که نامزد شدند، جناب عالی و مهندس احتشامی انتخاب شدید. از این بابت چه احساسی دارید؟

دکتر عامری: من از این بابت بسیار خوشحالم. همچنین از اینکه فرصتی پیش آمده تا بخشی از تجربیاتم را انتقال دهم. خوشنودم. به هر حال وقتی در یک مجموعه تجربیات افراد قدیمی‌تر عنوان می‌شود، مهندسان جوان‌تر می‌توانند از آن استفاده کنند. از طرفی احساس می‌کنم به نوعی از زحمات من قدردانی شده است و این احساس بسیار خوبی هست. مثلاً همان قدردانی دکتر آموزگار بیشتر از جنبه مادی، حس قدردانی باعث می‌شد، بیشتر از قبل تلاش و از خودگذشتگی داشته باشم. من همیشه در جهت پیشرفت کشورم تلاش کرده‌ام و این قدردانی‌ها مطمئناً نیروی مضاعفی به من می‌دهد.

من در راه تحصیل و کار سختی زیادی کشیدم ولی همچنان ذوق دارم.

خبرنامه: از وقتی که در اختیار ما گذاشتید، سپاسگزاریم.

فارغ‌التحصیلی بعد از چند ماه می‌توانیم یک ماشین پیکان (به صورت قسطی) خریداری کنیم. چند سال بعد هم با یک وام موفق به خرید خانه می‌شدیم. مشکل شغل هم نداشتیم. مثلاً من وقتی در دانشکده بودم، استخدام شدم. دانشجویان چون چشم‌انداز مناسبی ندارند، این ناامیدی بر درس خواندنشان تاثیر گذاشته است. بالاخره باید زندگی آنها تامین شود. درست است علم و دانش را دوست داریم اما به هر حال بعد از فارغ‌التحصیلی باید تامین شویم. البته فنی‌ها نسبت به بقیه دانشکده‌ها انرژی بهتری دارند.

یک نکته دیگر که فراگیر شده است، فساد در سیستم‌های آموزشی است. من این مساله را در فنی کمتر دیدم، اما در بسیاری از دانشگاه‌های تراز اول کشور وجود دارد. مثلاً چند وقت قبل مطلع شدم که یکی از مدیران... برای تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد به دانشگاه پردیس کیش رفته است. ایشان یک آقا بودند. یکی از داورها زمان دفاع می‌گوید، این پایان‌نامه مال یک خانم است نه شما. چون صفحه ۹ پایان‌نامه نوشته‌اید که زمانی که من این پایان‌نامه را می‌نوشتم، حامله بودم. بعد که پیگیری می‌کنند، می‌بینند مدرک کارشناسی این آقا هم جعلی بوده است.

خبرنامه: شما حتماً با فعالیت‌های کانون آشنایی دارید. به نظر شما کانون برای ارائه خدمات بهتر به فارغ‌التحصیلان فنی، چه کار می‌تواند انجام دهد؟

دکتر عامری: به نظر من فعالیت‌های کانون بسیار خوب و عالی است. در





گردهمایی مهندسان دانشکده فنی ورودی سال ۴۸ برگزار شد

گردهمایی مهندسان دانشکده فنی ورودی سال ۱۳۴۸، پنجشنبه ۵ دی در رستوران استادان دانشکده فنی، در پردیس شماره ۲ برگزار شد.

در این گردهمایی که به مناسبت پنجاهمین سال ورود این مهندسان به دانشکده فنی ترتیب یافته بود، جمع زیادی از فارغ التحصیلان و اعضای کانون و خانواده‌هایشان، شرکت داشتند. حاضران علاوه بر تجدید دیدار به بازگویی خاطرات خود پرداختند. همچنین بخش دیگری از مراسم به خواندن شعر و آواز و گرفتن عکس یادگاری اختصاص داشت. این محفل دوستانه برای برخی نیز سرآغاز آشنایی دوباره و بازآفرینی دوستی سال‌های جوانی بود. حضور دکتر منصور نیکخواه بهرامی، استاد برجسته و پیشکسوت فنی، از دیگر شیرینی‌های این گردهمایی بود. وی در سخنانی کوتاه به یادآوری خاطرات خود پرداخت. این مراسم با صرف ناهار دوستانه در کنار یکدیگر خاتمه یافت.





برگزاری نخستین جلسه هیات مدیره کانون دانش‌آموختگان دانشگاه تهران

نخستین جلسه هیات مدیره کانون دانش‌آموختگان دانشگاه تهران در تاریخ ۱۲ بهمن ۱۳۹۸ با حضور اعضای هیات مدیره در دفتر دکتر محمود نیلی احمدآبادی، رییس دانشگاه تهران برگزار شد. در این جلسه ضمن ارایه گزارشی از مراحل ثبت کانون، در خصوص برگزاری نخستین گردهمایی دانش‌آموختگان نیز بحث و تبادل نظر شد و مقرر شد کمیته‌ای برای تدوین اسناد بالادستی و آیین‌نامه‌های اجرایی این کانون تشکیل شود.

لازم به ذکر است کانون دانش‌آموختگان دانشگاه تهران به عنوان چتری جهت هم‌افزایی فعالیت کانون‌ها و انجمن‌های فارغ‌التحصیل دانشکده‌های مختلف دانشگاه تهران با حضور نمایندگان آنها (دانشکده فنی، دانشکده حقوق، دانشکده مدیریت، دانشکده کارآفرینی و اقتصاد) تشکیل شده است. در جلسه هیات امنای این کانون، دکتر نیلی به عنوان رییس هیات مدیره و مهندس صالح آبادی (دبیر کانون فنی) به عنوان نایب رییس هیات مدیره انتخاب شدند. همچنین آقایان دکتر محمود کمره‌ای (برق ۵۸)، مهندس محمدرضا محمدآبادی کمره‌ای (مکانیک ۵۱) و دکتر فرزاد آیت‌الله‌زاده شیرازی نیز در هیات مدیره کانون دانش‌آموختگان عضویت دارند.





معرفی کتاب

دستیار کارشناس، اصول و مبانی کاربردی کارشناسان رسمی دادگستری برای رشته‌های راه و ساختمان و نقشه‌برداری

معرفی: این کتاب برای استفاده تمام کارآموزان کارشناسی و بازآموزی کارشناسان رسمی رشته عمران، راه و ساختمان، نقشه‌برداری و ... طراحی شده است و شامل مطالب کاربردی مهمی است. مانند: اصول و مبانی و نکات کاربردی طلایی؛ نمونه محاسبات و مثال‌ها؛ روش‌های مختلف تعیین انواع موضوعات مهم کارشناسی؛ انواع فرم و چک‌لیست تسهیل‌کننده؛ نمونه انواع گزارشات؛ پاسخ برخی ابهامات و سوالات ضروری؛ قوانین و ضوابط مرتبط در کارشناسی؛ اصول و نحوه کار و تهیه گزارش کارشناسی؛ ملاحظات کارشناسی در خصوص سرقتی و کسب یا پیشه یا تجارت و ...

مؤلفان: مهندس علی خزاعی‌زاده، کارشناس رسمی راه و ساختمان در حوزه کشوری، عضو واحد پژوهش کانون ک.ر.د. استان تهران
 مهندس شهزاد علیزاده، عضو واحد پژوهش کانون ک.ر.د. استان تهران و کارشناس رسمی عمران
ناشر: بیک فرهنگ
تعداد صفحات: ۷۵۰ صفحه
تاریخ انتشار: ۱۳۹۸

علاقه‌مندان برای سفارش کتاب می‌توانند با شماره‌های ۰۹۱۲۳۲۰۶۱۸۷ و ۰۹۱۲۳۴۴۳۹۷ و ۰۲۱۲۲۴۷۱۴۹۳ تماس بگیرند.

برگزاری چهارمین دوره اعطای نشان امین‌الضرب

در یافت‌کنندگان نشان و تندیس امین‌الضرب به عنوان «کارآفرین برتر کشور» عبارت بودند از:

■ «داود عابدی آملی» پیشکسوت صنعت و بنیانگذار گروه صنعتی تاز، از اعضای انجمن مدیران صنایع

■ «علی سالک نجاتی» پیشکسوت صنعت

و بنیانگذار گروه صنعتی نجاتی (آناتا)، از اعضای انجمن مدیران صنایع

زندگی و کسب‌وکار «میلاد منشی پور»

میلاد منشی پور (مکانیک ۸۲)، بعد از اخذ مدرک کارشناسی مهندسی مکانیک از دانشکده فنی دانشگاه تهران، برای ادامه تحصیل در رشته MBA به فرانسه رفت. بعد از اتمام تحصیل همان‌جا مشغول به کار شد و ۱۲ سال با شرکت‌های مختلف اروپایی و آمریکایی در بخش مشاوره مدیریت کار کرد، تا این که دلش هوای وطن کرد و برگشت که به فضای استارت‌آپی ایران بپیوندد. وی با کمک دو نفر دیگر، حمید میهنی و هومن دمیرچی، کار راه‌اندازی یک سامانه هوشمند درخواست خودرو، با نام «تپ‌سی» را آغاز کرد. خرداد ۱۳۹۵ ارایه سرویس به شهروندان تهرانی آغاز شد و پس از آن شهرهای زیاد دیگری از این سرویس بهره‌مند شدند. «تپ‌سی» تاکنون برای ۱۴۰۰ نفر اشتغال مستقیم ایجاد کرده و حدود یک میلیون راننده ثبت‌نام شده دارد و تعداد زیادی از جوانان تحصیلکرده جذب این شرکت شده‌اند.



چهارمین دوره اعطای نشان امین‌الضرب، ۲۳ دی ماه ۱۳۹۸ به همت اتاق بازرگانی ایران برای تقدیر و معرفی کارآفرینان نمونه کشور برگزار شد. تعدادی از اعضای کانون نیز در این مراسم حضور داشتند. در این مراسم از کارآفرینان برتر کشور، پیشکسوتان، جوانان نوآفرین

و پژوهشگران عرصه اقتصاد با اعطای تندیس و نشان امین‌الضرب تقدیر به عمل می‌آید.

تقدیرشدگان و دریافت‌کنندگان لوح و نشان عبارت بودند از:

■ «میلاد منشی پور» (مکانیک ۸۲)، فارغ‌التحصیل جوان فنی، از بنیانگذاران شرکت تپ‌سی و فعال و کارآفرین حوزه فناوری

■ «سهیلا ترابی فارسانی» به پاسداشت فعالیت پژوهشی در عرصه تاریخ تجارت

■ استاد «علینقی مشایخی» به پاسداشت یک عمر فعالیت مطالعاتی در عرصه توسعه علم اقتصاد، از اعضای انجمن مدیران صنایع

■ «نصراله ایزدپناه» پیشکسوت صنعت و موسس شرکت استیل البرز، از اعضای انجمن مدیران صنایع

■ «مهدی خان محمدی» پیشکسوت صنعت، کارآفرین و موسس گروه صنعتی نان سحر

■ «نورالدین و شمس‌الدین نوربخش» پیشکسوتان صنعت، کارآفرین و بنیانگذاران گروه دامداران